

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت بازرگانی ۱۲۱۸۴۴۰

۱- ویژگی روش آزمایشی به عنوان یکی از روش های برای تعیین رابطه میان متغیرها می باشد. کدام است؟

۱. محافظه کاری      ۲. عدم تغییرگرایی      ۳. پیشرو بودن      ۴. عدم مهار متغیرها

۲- کدام یک از اصول زیر پژوهش علمی را از سایر انواع تحقیق در تلاشهای انسانی متمایز می سازند؟

۱. پژوهش علمی تصادفی است.      ۲. پژوهش علمی تراکمی نیست.  
۳. پژوهش علمی تکرار ناپذیر است.      ۴. پژوهش علمی انتقال پذیر است.

۳- کدام نوع روش آزمایشی، متشکل از تلاش برای کاربرد روش آزمایشی به موقعیتهای جاری و دنیای واقعی است؟

۱. آزمایش آزمایشگاهی      ۲. آزمایش میدانی      ۳. آزمایش شبیه سازی      ۴. آزمایش کتابخانه ای

۴- مزیت آزمایش میدانی، هنگامی که درست انجام بگیرد، در مقایسه با غیر واقعی بودن آزمایش آزمایشگاهی چیست؟

۱. واقعیت گرایی      ۲. سازگاری      ۳. اعتبار بیرونی      ۴. مستقل بودن

۵- آخرین مشکل عمده مطالعات مربوط به تغییر کدام است؟

۱. مشکل کنترل و مهار      ۲. اثرات پیش آزمون      ۳. مشکل مقیاس ها      ۴. مشکل اندازه گیری

۶- این مورد عبارت از موقعیتی که در آن به مردم به طور ساعتی، یا هفتگی مزد پرداخت می شود، لیکن نرخ پرداخت ( بازده ) بالاتر از مقداری است که به اعتقاد آنان خصوصیاتشان ( دروندادها ) ایجاب می کند، مربوط به کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۱. پرداخت اضافی با نرخ ساعتی      ۲. پرداخت نقصانی با نرخ ساعتی  
۳. پرداخت اضافی با نرخ کار واحدی      ۴. پرداخت نقصانی با نرخ کار واحدی

۷- به باور نویسنده، رفتار اثر بخش کار مستلزم کدام شرط زیر می باشد؟

۱. در صورتی که شغل ایجاب کند باید برای دگرگونی و خلاقیت گنجایش وجود داشته باشد.  
۲. پیش بینی های مختلف برای موقعیتهای جداگانه از تایید قابل ملاحظه ای برخوردار باشد.  
۳. تعارض خصمانه و پرخاشگری باید به اندازه کافی مهار شوند تا تضعیف کننده باشد.  
۴. رفتارهای حاکی از تلاش موفقیت آمیز باید بر حسب کمیت کاهش یابد.

۸- هنگامی که دیگری مایل است همانند شخص گردد، شخص بر او چه قدرتی دارد؟

۱. قدرت مرجعی      ۲. قدرت قهری      ۳. قدرت مشروع      ۴. قدرت پاداشی

۹- کدام یک از گزینه های زیر یکی از هفت عامل مهم نظریه چند عاملی می باشد؟

۱. مهارتهای شناختی      ۲. عملکرد شغلی      ۳. سیالی واژگان      ۴. استدلال استنباطی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت بازرگانی ۱۳۱۸۴۴۰

۱۰- مراد از کدامیک از گزینه های زیر، توانایی دستکاری نمادها، آرایش آنها، و دسته بندی آنها به طرق تازه و دارای سودمندی اجتماعی است؟

۱. توانشهای حرکتی      ۲. نوآوری      ۳. خلاقیت      ۴. دقت ادراکی

۱۱- خیال پردازی و پی جویی در مورد فرایندی دیگر که با فرایند یا مسأله ای که مستقیماً تحت بررسی و مطالعه است همتا و موازی باشد. مربوط به کدامیک از انواع قیاسها می باشد؟

۱. قیاس شخصی      ۲. قیاس نمادین      ۳. قیاس تخیلی      ۴. قیاس مستقیم

۱۲- درجه ای که کارکن به انجام دامنه گسترده ای از وظایف می پردازد، چه گفته می شود؟

۱. آزادی عمل      ۲. تنوع      ۳. هویت وظیفه      ۴. معنی داری

۱۳- کدام یک از گزینه های زیر از صفات انگیزشی مدیریت از نظر گیزه لی می باشد؟

۱. توانش سرپرستی      ۲. اشتیاق به آزمایش جهات جدید  
۳. نیاز به پیشرفت حرفه ای      ۴. وابستگی و نزدیکی با طبقه کارگر

۱۴- کدام یک از گزینه های زیر از مهمترین متغیرهای فیزیکی محیطی در محل کار به شمار می آید؟

۱. نیروی انسانی      ۲. تکنولوژی      ۳. ابزار و تکنیکها      ۴. مهارتهای فنی

۱۵- نمایندگی های تبلیغاتی-تولیدات صنعتی سنگین-بیمارستان و بانکها به ترتیب از کدام نوع تکنولوژی استفاده می کنند؟

۱. تکنولوژی متمرکز، تولید مداوم یا مستمر، تکنولوژی طولانی پیوند، تکنولوژی واسط  
۲. تکنولوژی واسط، تکنولوژی طولانی پیوند، تکنولوژی متمرکز، تکنولوژی واسط  
۳. تکنولوژی متمرکز، تولید، تکنولوژی متمرکز، تکنولوژی طولانی پیوند، تکنولوژی واسط  
۴. تکنولوژی متمرکز، تکنولوژی طولانی پیوند، تکنولوژی طولانی پیوند، تکنولوژی واسط

۱۶- پیشرفته ترین کشور تکنولوژیکی دنیا کدام است؟

۱. آمریکا      ۲. چین      ۳. ژاپن      ۴. آلمان

۱۷- کدام اصطلاح توصیف کننده حالت فردی است که در رفتارهایی که منعکس کننده ارزشها، نیازها و آرزوهای واقعی او نیستند، درگیر است؟

۱. ناتوانی      ۲. بیهودگی      ۳. از خود بیخاری      ۴. بی هنجاری

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت بازرگانی ۱۳۱۸۴۴۰

۱۸- نظریه کامروایی نیازی جزء کدام یک از نظریه های شغلی می باشد؟

۱. نظریه های خشنودی شغلی  
۲. نظریه گروه مرجع  
۳. نظریه های رضایت شغلی  
۴. نظریه های محتوایی شغلی

۱۹- پرخاشگری نوع سوم ناشی از چیست؟

۱. ناشی از تفاوت های میان گروهها در باورها، نگرشها، اعتقادات و هنجارهای آنها حاصل می شود.  
۲. ناشی از هنجارهای عمومی اجتماعی نتیجه می شود.  
۳. ناشی از ناکامی است.  
۴. ناشی از پایین بودن مهارت نتیجه می شود.

۲۰- از بین کدامیک از فرضیه های زیر، که چه هنگام تعامل رضایت بخش ترین است، بیشترین تایید را دارد؟

۱. تعامل هنگامی بیشترین خشنودی را به بار می آورد که حصول اهداف را تسهیل سازد.  
۲. تعامل هنگامی بیشترین خشنودی را به بار می آورد که به پذیرش فرد از سوی دیگران بیانجامد.  
۳. تعامل هنگامی بیشترین خشنودی را به بار می آورد که نگرشهای دیگران با نگرشهای فرد مشابه باشند.  
۴. تعامل هنگامی بیشترین خشنودی را به بار می آورد که نگرشهای جامعه مشابه باشند.

۲۱- مرحله ایجاد متغیر پیش بین جزء کدام مرحله از الگوهای اعتبار پیش بین، مربوط به الگوهای سنتی گزینش کارکنان می باشد؟

۱. مرحله اول  
۲. مرحله دوم  
۳. مرحله سوم  
۴. مرحله چهارم

۲۲- کدام خطا تمایلی است در جهت ارزشیابی همه اشیا اجتماعی به گونه ای نسبتاً مطلوب و عدم انتساب جنبه های منفی به آنها؟

۱. خطای هاله ای  
۲. خطای گزینش مرکزی  
۳. خطای سهل گیری  
۴. خطای سخت گیری

۲۳- کدام آزمون ها مشتمل بر آزمون های کلامی و دیگر توانشهای شناختی می باشد؟

۱. آزمون های شخصیتی فرافکن  
۲. آزمون های شناختی  
۳. آزمون های شخصیت عینی  
۴. مصاحبه

۲۴- کدام یک از گزینه های زیر جزء مشکلات گزینش کارکنان می باشد؟

۱. فرصت استخدامی نابرابر  
۲. پرسش های اخلاقی  
۳. نفوذهای اقتصادی بر عملکرد در آزمون  
۴. نفوذهای سیاسی بر عملکرد در آزمون

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ تستی: ۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: روانشناسی سازمانی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت بازرگانی ۱۳۱۸۴۴۰

۲۵- یکی از مهمترین تلاش های اجتماعی در جهت دموکراسی صنعتی که علاقه ای جهانی را به خود جلب کرده است، کدامیک از گزینه های زیر می باشد؟

۱. شوراهاى کارگری      ۲. مدیریت یوگوسلاوى      ۳. کیبوتص      ۴. آموزش حساسیت

۲۶- "کمپبل و دونت" چند هدف را برای آموزش حساسیت در نظر گرفته اند؟

۱. سه هدف      ۲. پنج هدف      ۳. هفت هدف      ۴. هشت هدف

۲۷- مشکل کدام روش فنون آموزش مهارت ممکن است جنبه بازی به خود بگیرد تا تجربه آموزشی؟

۱. روش کلامی      ۲. روش سخنرانی  
۳. روش کنفرانس      ۴. روش های شبیه سازی

۲۸- مهمترین شیوه فنی آموزشی و یادگیری توسط نسل گذشته، کدام گزینه زیر می باشد؟

۱. یادگیری برنامه ای      ۲. یادگیری مفهومی      ۳. یادگیری آموزشی      ۴. یادگیری محتوایی

۲۹- یک سنجش از سنجش های عینی ارزش سازمانی که اغلب پیشنهاد می شود کدام است؟

۱. غیبت      ۲. بهره وری      ۳. اخلاق      ۴. روابط

۳۰- ساده ترین راه ارزشیابی عملکرد و روشی که بسیاری آن را ترجیح می دهند، کدام روش زیر است؟

۱. روش شبیه سازی      ۲. روش رتبه بندی      ۳. روش مقیاسی      ۴. روش بازدهی