

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

- ۱- انقلاب صنعتی به عنوان یکی از تحولات نظام کار و کارگری در چه زمانی روی داد؟
۱. آغاز قرن ۱۸ میلادی      ۲. آغاز قرن ۱۹ میلادی      ۳. آغاز قرن ۲۰ میلادی      ۴. پایان قرن ۱۹ میلادی
- ۲- کدام صفت می تواند برای مقررات حقوق کار مورد استعمال قرار گیرد؟
۱. تفسیری      ۲. تکمیلی      ۳. آمرانه      ۴. توافقی
- ۳- اصطلاح «تبعیت اقتصادی» توسط حقوقدانان کدام کشور مطرح گردید؟
۱. انگلستان      ۲. فرانسه      ۳. آلمان      ۴. ایتالیا
- ۴- یکی از مهم ترین نمونه های «پیمان های دسته جمعی کار» در کشورمان کدام است؟
۱. مصوبات دولتی      ۲. موافقتنامه های کارگاهی      ۳. آیین نامه های وزارت کار      ۴. قراردادهای کار موقت
- ۵- مقاله نامه ها به عنوان یکی از منابع حقوق کار برای نخستین بار و در اولین گام به تصویب کدام مرجع حقوقی می رسند؟
۱. سازمان ملل متحد      ۲. سازمان بین المللی کار      ۳. مجالس کشورها      ۴. قوه مقننه هر کشور
- ۶- در حقوق ایران اگر کارگری در اثر اضطرار در زندگی، قرارداد کاری منعقد کند این قرارداد چه حکمی دارد؟
۱. صحیح      ۲. باطل      ۳. غیرنافذ      ۴. منفسخ
- ۷- در حقوق ایران رسیدگی به موضوع تعیین دستمزد برای کسانی که در سن کمتر از ۱۵ سال به کار گمارده شده اند با کدام مرجع می باشد؟
۱. هیأت حل اختلاف      ۲. هیأت تشخیص      ۳. دادگاه های دادگستری      ۴. شورای کارگری
- ۸- در مدت انجام خدمت سربازی وضعیت قرارداد کار کارگر چگونه است؟
۱. باطل      ۲. معلق بدون حقوق      ۳. در اختیار کارفرما      ۴. معلق با حقوق
- ۹- مطابق قانون کار حداکثر مرخصی بدون حقوق چه مدت است؟
۱. ۲ سال      ۲. ۱ سال      ۳. ۸ ماه      ۴. ۶ ماه

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱۰- اگر پس از شکایت کارفرما علیه کارگر به دلیل ارتکاب جرم عمومی، کارگر بازداشت شده و سپس محکوم گردد به ترتیب پاسخ دهید آیا اولاً در ایام بازداشت و قبل از محکومیت مستحق گرفتن حقوق می باشد و ثانیاً آیا حق بازگشت به کار دارد؟

۱. بله - بله      ۲. خیر - خیر      ۳. بله - خیر      ۴. خیر - بله

۱۱- به ترتیب پاسخ دهید: آیا در مورد کارگران فصلی در غیر فصل کار اولاً رابطه کارگری و کارفرمایی بین کارگر و کارفرما به حالت تعلیق درمی آید و ثانیاً در این ایام مزایایی به کارگر پرداخت خواهد شد؟

۱. بله - بله      ۲. خیر - خیر      ۳. بله - خیر      ۴. خیر - بله

۱۲- در مورد اخراج غیرموجه کارگر مطابق تبصره ماده ۱۶۵ قانون کار، چنانچه کارگر نخواهد به واحد مربوط بازگردد کارفرما موظف است براساس سابقه خدمت کارگر به نسبت هر سال معادل چند روز مزد و حقوق به وی پرداخت کند؟

۱. ۳۰ روز      ۲. ۳۵ روز      ۳. ۴۰ روز      ۴. ۴۵ روز

۱۳- کارگری که اقدام به ترک کار نماید از کدام نوع مزایای بی بهره خواهد ماند؟

۱. مزایای فصلی      ۲. مزایای تعلیق      ۳. مزایای پایان کار      ۴. مزایای ماده ۲۲

۱۴- تعیین شرایط فسخ در قرارداد کار بر عهده کدام مورد خواهد بود؟

۱. قانون کار      ۲. کارگر      ۳. کارفرما      ۴. طرفین

۱۵- کدام یک از موارد به عنوان عاملی برای خاتمه دادن به قرارداد کار به صراحت در قانون کار مورد اشاره قرار نگرفته است؟

۱. فوت      ۲. بازنشستگی      ۳. از کار افتادگی کلی      ۴. قوه قاهره

۱۶- در قانون کار حداکثر ساعات کار و فواصل تناوب و نیز کار اضافه در کارهای متناوب در یک شبانه روز جمعاً چند ساعت تعیین شده است؟

۱. ۱۲ ساعت      ۲. ۱۵ ساعت      ۳. ۱۰ ساعت      ۴. ۹ ساعت

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱۷- "کار مختلط" در حقوق کار به کدام معناست؟

۱. انجام چند کار تخصصی توسط یک نفر
۲. انجام کار در محیط های بدون تفکیک جنسیتی
۳. انجام بخشی از ساعات کار در روز و قسمتی از آن در شب
۴. کار همزمان فکری و غیرفکری

۱۸- مدت مرخصی زایمان برای کارگر با تأیید کدام مرجع جزو سوابق خدمت کارگر محسوب می شود؟

۱. وزارت کار
۲. سازمان تامین اجتماعی
۳. کارفرما
۴. اداره بهداشت محل

۱۹- بازرسان کار چگونه می توانند در تصمیم گیری مراجع حل اختلاف شرکت نمایند؟

۱. به عنوان نماینده وزارت کار و امور اجتماعی
۲. به عنوان نماینده کارفرمایان
۳. به عنوان نماینده دادگاه
۴. به عنوان نماینده کارگران

۲۰- کدام گزینه مطابق ماده ۱۴۰ قانون مدنی از اسباب و وسایل ایجاد و حصول تملک نمی باشد؟

۱. حیات اشیاى مباح
۲. ارث
۳. ضمان
۴. تعهدات