

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۱- "کار یا شغلی که در آن، فرد، دانش و آموخته های خود را برای انجام امور دیگران به کار می گیرد" مفهوم کدام واژه زیر است؟

۱. حرفه      ۲. رهبری      ۳. مدیریت      ۴. نظارت

۲- نقش "کارفرما" مربوط به کدامیک از نقش های اساسی یک مدیر کل سازمان است؟

۱. بین فردی      ۲. تصمیم گیرنده      ۳. اطلاعاتی      ۴. مشاوره

۳- بر اساس نظریه کدام دانشمند، عوامل اصلی سازماندهی را اختیار قانونی، رویه ها و مقررات، ساختار سازمان و روابط شخصی اعضای سازمان با یکدیگر تشکیل می دهند؟

۱. فردریک تیلور      ۲. هنری فایول      ۳. التون مایو      ۴. ماکس وبر

۴- ابزارهای مدیریت نوین شامل کدامیک از گزینه های زیر است؟

۱. الگوی نظام های باز و بسته سازمانی      ۲. رهیافت نظام گر و رهیافت اقتضایی  
۳. مدیریت علمی و اداری و بهبود کیفیت      ۴. مدیریت روابط انسانی و دیوان سالاری

۵- مهمترین و اصلی ترین وظیفه مدیر چیست؟

۱. برنامه ریزی      ۲. سازماندهی      ۳. رهبری و نفوذ      ۴. کنترل و نظارت

۶- ارزیابی، نقاط قوت، نقاط ضعف، فرصتها و تهدیدها در برنامه ریزی راهبردی چیست؟

۱. TQM      ۲. SWOT      ۳. POSDCORB      ۴. PERT

۷- کارآمدترین و موثرترین راه حصول اهداف سازمان چیست؟

۱. طرح      ۲. برنامه      ۳. پروژه      ۴. رویه

۸- مرحله نهایی از سلسله مراحل فرآیند برنامه ریزی چیست؟

۱. اجرا      ۲. تصمیم گیری      ۳. ارزشیابی      ۴. پیش بینی

۹- در کدامیک از مراحل برنامه ریزی مسئولیت هر یک از افراد سازمان به صورت مشخص تشریح شده است؟

۱. اهداف      ۲. تصمیم گیری      ۳. اجرا      ۴. پیش بینی

۱۰- در کدامیک از طبقه بندی وظایف سازمان، ترویج امر صرفه جویی های اقتصادی ملاک است؟

۱. طبقه بندی بر مبنای کارکرد      ۲. طبقه بندی بر مبنای مناطق جغرافیایی  
۳. طبقه بندی بر مبنای خدمات      ۴. طبقه بندی بر مبنای برنامه

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۱۱- حیطة مدیریت مناسب و رده های آن به کدام عوامل وابسته است؟

- ۰۱ عوامل شخصی، سازمانی، بیرونی  
 ۰۲ عوامل شغلی، درونی، بیرونی  
 ۰۳ عوامل محیطی، شخصی، شغلی  
 ۰۴ عوامل سازمانی، شغلی، بیرونی

۱۲- در انواع وابستگی متقابل درونی بین واحدهای سازمان، هنگامی که برونداد یک گروه به عنوان درونداد یک گروه دیگر مورد استفاده قرار می گیرد؛ کدام نوع وابستگی اتفاق می افتد؟

- ۰۱ وابستگی مشترک  
 ۰۲ وابستگی متوالی  
 ۰۳ وابستگی دوسویه  
 ۰۴ وابستگی غیرمستقیم

۱۳- در فرآیند الگوی تغییر که توسط لاری گرینر ارائه شد، اولین مرحله از فرآیند تکاملی تغییر چیست؟

- ۰۱ تشخیص و بازشناسی  
 ۰۲ مداخله و جهت گیری مجدد  
 ۰۳ مداخله و تعهد  
 ۰۴ فشار و تحریک

۱۴- موثرترین روش برای جمع آوری اطلاعات زیاد در زمانی کوتاه کدامیک است؟

- ۰۱ مصاحبه  
 ۰۲ مشاهده  
 ۰۳ پرسشنامه و کاربرگ  
 ۰۴ گردآوری اطلاعات از منابع ثانویه

۱۵- کدامیک از ابزارهای زیر در فرآیند برنامه ریزی منابع انسانی کاربرد دارند؟

- ۰۱ طبقه بندی شغلی - تحصیلات  
 ۰۲ سطح عملکرد - عملیات میدانی  
 ۰۳ تجربه شغلی - نظام اطلاعات مدیریت  
 ۰۴ فهرست بندی مهارت - نمودار جایگزینی اشخاص

۱۶- راهبرد اساسی گزینش نیروی انسانی سازمان شامل کدامیک از موارد زیر است؟

- ۰۱ اعلان آگهی و بنگاه های کاریابی عمومی  
 ۰۲ چندمرحله ای و جبرانی  
 ۰۳ منابع درونی و منابع بیرونی  
 ۰۴ تحقیق و فرم درخواست

۱۷- معمولاً چند درصد از وقت کارکنان یک سازمان ترویج، صرف شرکت در کلاسهای آموزشی می شود؟

- ۰۱ ۱ درصد  
 ۰۲ ۵ درصد  
 ۰۳ ۱۰ درصد  
 ۰۴ ۵۰ درصد

۱۸- سلسله مراتب نیازهای مزلو شامل چند دسته نیاز است؟

- ۰۱ ۳ دسته  
 ۰۲ ۴ دسته  
 ۰۳ ۵ دسته  
 ۰۴ ۶ دسته

۱۹- در نظریه دو عاملی هرزبرگ، کدامیک جزء عوامل بهداشتی نیست؟

- ۰۱ ماهیت کار  
 ۰۲ شرایط کاری  
 ۰۳ حقوق و دستمزد  
 ۰۴ نظارت و سرپرستی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۲۰- کدامیک جزء نمونه هایی از بازدهی ها در نظریه برابری آدامز محسوب می شود؟

۰۱. مهارت      ۰۲. بهره وری      ۰۳. تجربه      ۰۴. شناخت

۲۱- مشهورترین نظریه در باب موقعیت رهبری کدام نظریه است؟

۰۱. نظریه اقتضایی فیدلر      ۰۲. نظریه مسیر \_ هدف رابرت هاوس  
۰۳. نظریه معیارهای یتون و وروم      ۰۴. نظریه رفتار رهبر لیکرت

۲۲- جمله " هر فردی به نوبه خود، یک رهبر است " از اصول و ویژگی کدام نظریه رهبری است؟

۰۱. نظریه رهبری جاذبه مند      ۰۲. نظریه مبادله رهبر \_ پیرو  
۰۳. نظریه رهبری تحول گرا      ۰۴. نظریه رهبری آینده نگر

۲۳- در کدام مرحله تشکیل و تکامل گروه، رویه ها تایید و نقشها تعریف می شود؟

۰۱. شکل گیری      ۰۲. آشوب      ۰۳. هنجارسازی      ۰۴. اقدام

۲۴- آخرین مرحله از مجموع مراحل فرآیند ارتباط چیست؟

۰۱. درک      ۰۲. بازخورد      ۰۳. رمز گشایی      ۰۴. اندیشه سازی

۲۵- از روشهای بهبود اثربخشی ارتباطات کدامیک به دلیل برخورداری از ماهیت رودررویی یا نفر به نفر در حل مسایل حساس و ظریف مدیریت منابع انسانی بسیار کارآمد بوده اند؟

۰۱. شوراهای ویژه      ۰۲. جلسات سالانه  
۰۳. گروههای کاری متشکل از غیرمدیران      ۰۴. تیمهای مدیریتی درون ادارات

۲۶- در روشهای کنترل " مدیریت از راه قدم زدن " مربوط به کدام روش کنترل مدیریت است؟

۰۱. کنترل شخصی      ۰۲. کنترل گروهی      ۰۳. مشاهده شخصی      ۰۴. گزارش های ویژه

۲۷- MIS چیست؟

۰۱. فناوری اطلاعات مدیریت      ۰۲. نظام اطلاعات مدیریت  
۰۳. اطلاعات درون سازمانی      ۰۴. اطلاعات برون سازمانی

۲۸- بدترین شکل مدیریت بی ثمر چیست؟

۰۱. نگرش خود خدمتی      ۰۲. انگیزه زدایی  
۰۳. بی دقتی در برقراری ارتباطات      ۰۴. عدم قاطعیت

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول مدیریت آموزش و ترویج

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی کشاورزی - ترویج و آموزش کشاورزی ۱۴۱۱۳۴۰

۲۹- قدرت برقراری ارتباط کلامی مربوط به کدام صلاحیت اساسی مدیران است؟

۱. صلاحیت علمی      ۲. صلاحیت فکری      ۳. صلاحیت شخصی      ۴. صلاحیت اجتماعی

۳۰- کدام نوع شیوه کنترل در ترویج کاربرد دارد؟

۱. دائمی - دوره ای      ۲. شخصی - گروهی      ۳. موردی - ویژه      ۴. گانت - شبکه پرت