

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱- چند درصد از حقوق کارگران به عنوان حق بیمه توسط کارفرما از حقوق ایشان کسر می گردد؟

۰.۱ ۷ درصد ۰.۲ ۵ درصد ۰.۳ ۳ درصد ۰.۴ ۱ درصد

۲- مفهوم "حداقل مزد" در طبقه بندی مشاغل، مربوط به کدام دسته از کارگران است؟

۰.۱ تمام کارگران ۰.۲ کارگران روزمزد ۰.۳ کارگران متأهل ۰.۴ کارگران ساده غیرفنی

۳- اگر مزد کارگر بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

۰.۱ کارمزد ۰.۲ حق السعی ۰.۳ مزد متغیر ۰.۴ حقوق پایه

۴- در قانون کار اصطلاح "کارگر نوجوان" برای کدام گروه از کارگران به کار رفته است؟

۰.۱ ۱۵ تا ۱۸ ساله ۰.۲ ۱۰ تا ۱۵ سال ۰.۳ ۱۲ تا ۱۶ سال ۰.۴ ۱۲ تا ۱۵ ساله

۵- آیا ارجاع کار به کارگر در روز تعطیل رسمی ممکن است؟

۰.۱ خیر ۰.۲ بله، در صورت توافق کارگر و کارفرما

۰.۳ بله، در صورت الزام کارگر توسط کارفرما ۰.۴ بله، در صورت موافقت کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

۶- مرخصی استحقاقی یا مرخصی بدون حقوق کارگر برای ادای فریضه حج واجب در تمام مدت کار چگونه و چه مدت است؟

۰.۱ دو نوبت - دو ماه ۰.۲ یک نوبت - ۴۵ روز ۰.۳ دو نوبت - ۴۵ روز ۰.۴ یک نوبت - یک ماه

۷- مرخصی استحقاقی سالانه کارگران با استفاده از مزد و محاسبه چهار روز جمعه، جمعا" چه مدت است؟

۰.۱ ۳۵ روز ۰.۲ ۳ هفته ۰.۳ یک ماه ۰.۴ ۲۸ روز

۸- کار روزانه کارگر نوجوان چقدر کمتر از ساعت کار کارگران عادی است؟

۰.۱ یک ساعت و نیم ۰.۲ یک ساعت ۰.۳ بیست دقیقه ۰.۴ نیم ساعت

۹- مدت کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی چند ساعت در هفته است؟

۰.۱ ۳۶ ساعت ۰.۲ ۴۰ ساعت ۰.۳ ۳۲ ساعت ۰.۴ ۲۸ ساعت

۱۰- مبنای محاسبه سنوات خدمت، مزدی است که کارگر در مقابل چند ساعت کار در هفته دریافت می دارد؟

۰.۱ ۴۰ ۰.۲ ۳۸ ۰.۳ ۳۶ ۰.۴ ۴۴

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰ سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۳۲۰۲۳۶

۱۱- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قانون تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶ اولاً شامل کارگران مشمول قانون کار می شود و ثانیاً در این زمینه رای وحدت رویه هیات عمومی دیوان عدالت اداری وجود دارد؟

۰۱. بله - بله ۰۲. خیر - خیر ۰۳. بله - خیر ۰۴. خیر - بله

۱۲- از نظر قانون تامین اجتماعی چند درجه کاهش قدرت کار در مورد فرد بیمه شده، باعث خواهد شد که او از کار افتاده کلی شناخته شود؟

۰۱. ۵۶٪ ۰۲. ۶۶٪ ۰۳. ۵۵٪ ۰۴. ۷۵٪

۱۳- از تاریخ تسلیم استعفای کتبی کارگر به کارفرما، کارگر باید چند ماه به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۰۱. دو ماه ۰۲. سه ماه ۰۳. یک ماه ۰۴. چهار ماه

۱۴- مرخصی تحصیلی کارگران در قانون، حداکثر چند سال می تواند باشد؟

۰۱. ۴ سال ۰۲. ۳ سال ۰۳. ۲ سال ۰۴. ۱ سال

۱۵- کارگرانی که به جبهه اعزام می شوند پس از اتمام مأموریت، برای آنکه مستعفی شناخته نشوند باید ظرف چه مدتی خود را به محل کار معرفی نمایند؟

۰۱. یک هفته ۰۲. ۲ هفته ۰۳. یک ماه ۰۴. ۱۰ روز

۱۶- قرارداد کاری که با افراد کمتر از ۱۵ سال منعقد گردد چه حکمی دارد؟

۰۱. باطل ۰۲. صحیح ۰۳. معلق ۰۴. غیر نافذ

۱۷- قراردادی که در آن چند شخص برای رسیدن به هدف معین و به دست آوردن سود احتمالی با هم متحد می شوند و آنچه در میان می نهند می تواند مال معین یا کار باشد، چه نام دارد؟

۰۱. قرارداد کار ۰۲. قرارداد شرکت ۰۳. قرارداد جعاله ۰۴. قرارداد مضاربه

۱۸- قانون کار سال ۱۳۶۹ در ایران توسط کدام مرجع به تصویب رسیده است؟

۰۱. مجمع تشخیص مصلحت نظام ۰۲. مجلس شورای اسلامی
۰۳. وزارت کار و امور اجتماعی ۰۴. شورای اسلامی کار

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۲۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱۹- کدام گزینه صحیح است؟

۱. در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه امری دارند
۲. در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه تکمیلی دارند
۳. در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه پیشنهادی دارند
۴. در حقوق کار، بیشتر مقررات جزو نظم عمومی اجتماعی محسوب نمی شوند

۲۰- از چه رو "انقلاب صنعتی" شاخصی برای روابط کارگر و کارفرما قرار گرفته است؟

۱. تأثیر شگرف بر روابط کارگران و کارفرمایان
۲. رابطه شدید کار و صنعت
۳. ماهیت انقلابی حقوق کار
۴. نگارش اولین قانون کار در سال ۱۷۱۰ میلادی