WWW.20FILE.ORG

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

نام درس: حقوق کار- حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/ کُد درس: حقوق(۱۲۲۳۰۴۵) علوم اجتماعی(برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۲۲۲۱۹۴)علوم اجتماعی(مددکاری)(۱۲۲۲۱۶۵)

استفاده از: -- مجاز است.

۱. کدامیک از موارد ذیل بیانگر تعریف حقوق کار است؟

الف. حقوق کار بر بعضی از روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار یا تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

ب. حقوق کار بر همه روابط کارگری ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

ج. حقوق کار به همه روابط حقوق ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

د. حقوق کار به روابط حقوقی ناشی از انجام کار در رابطه با کارگاه حکفرماست.

۲. تحول حقوق کار در تمام کشورهای دنیا بویژه کشورهای صنعتی که حقوق کار در آنجا سابقه بیشتری دارد و سازمانهای کارگری نیز معمولاً قومی بوده‌اند باعث گردیده که امتیازات فراوان به کارگران اعطا گردد و این امتیازات موجبات نارضایتی کارفرماها را فراهم نموده و این امر مهم باعث بوجودآوردن کدام تحول گردیده است؟

الف. تحول اقتصادی ب. تحول یک طرفه

ج. تحول صنعتی د. تحول جامعه‌شناسی

۳. جنبه امری قوانین، منتج به کدام‌یک از موارد ذیل گردیده است؟

الف. هر نوع توافق برخلاف آن در جهت کاهش امتیازهای کارگران غیرنافذ است.

ب. بعضی از توافق برخلاف حقوق کارگران باطل است.

ج. هیچ‌گونه توافق حتی اگر برخلاف حقوق کارگر باشد باطل نمی‌باشد.

د. هر نوع توافق برخلاف آن در جهت کاهش امتیازهای کارگران باطل محسوب و موجب ضمانت اجرای کیفری می‌گردد.

۴. نظارت بر اجرای مقررات کار در صلاحیت کدام مرجع ذیل است؟

الف. تعزیرات حکومتی ب. دیوان عدالت اداری

ج. بازرسی کار د. دادگاه عمومی

۵. منظور از انعطاف‌پذیری حقوق کار چیست؟

الف. کارفرمایان برای استخدام کارگران، شرایط کار و امکان اخراج آنان، آزادی عمل بیشتری داشته باشند.

ب. قوانین کار براحتی قابل تغییر و تحول هستند.

ج. کارگران براحتی میتوانند، کارفرمایان خود را انتخاب کنند.

د. کارگاه و شرایط حاکم بر آن برخلاف کارگر و کارفرما قابل تغییر نیست.

۶. «تأمین اجتماعی» با کدامیک از موارد ذیل، رشته واحدی را تشکیل می‌دهند؟

الف. حقوق کار ب. جامعه‌شناسی نوین

ج. مالیه عمومی د. حقوق بیمه

WWW.20FILE.ORG

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

نام درس: حقوق کار- حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/ کُد درس: حقوق(۱۲۲۳۰۴۵) علوم اجتماعی(برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۲۲۲۱۹۴)علوم اجتماعی(مددکاری)(۱۲۲۲۱۶۵)

استفاده از: مجاز است.

۷. چه عاملی باعث گردیده حقوق کار را "حقوق مختلطی" بشمار آورند؟

الف. توجه به رابطه حقوق کار با حقوق خصوصی و حقوق عمومی

ب. توجه به رابطه حقوق با حقوق جزا و جرم‌شناسی

ج. توجه و الهام حقوق به دانش فنی

د. توجه و الهام حقوق کار به علوم مختلف

۸. کدام‌یک از عوامل ذیل برای وکالت دولت در روابط کار مؤثر نیست؟

الف. حقوقی ب. سیاسی ج. جغرافیایی د. فکری

۹. قانون کار کنونی در حقوق ایران مصوب کدامیک از مراجع قانونگذاری ذیل می‌باشد؟

الف. مجمع تشخیص مصلت نظام ب. شورای نگهبان

ج. مجلس شورای اسلامی د. وزارت کار

۱۰. بخشنامه‌های وزارت کار در چه صورتی جز منابع حقوق کار می‌باشد؟

الف. در صورتی که به اذن و اجازه هیأت دولت باشد.

ب. در صورتی کار با متن و روح قوانین مخالف نباشد.

ج. در صورتی که به تأیید شورای نگهبان رسیده باشد.

د. در صورتی که در کمیسیون‌های تخصصی مجلس مطرح گردیده باشد.

۱۱. ..... موافقت‌هایی هستند که میان سازمانهای کارگری و کارفرما یا سازمانهای کارفرمایی برای تعیین شرایط کار (مزد- مدت‌کار- مرخصی) منعقد می‌گردند.

الف. عقود معوض ب. قرارداد الحاقی ج. مقاوله نامه د. پیمانهای جمعی کار

۱۲. «.....» زمانی وجود دارد که یک طرف یعنی کارفرما به کار طرف دیگر (کارگر) نظارت کند و به او در مورد انجام کار دستور دهد.

الف. تبعیت اقتصادی ب. تبعیت حقوقی ج. تبعیت فنی د. تبعیت اجتماعی

۱۳. کدام دسته از افراد ذیل مشمول قانون کار نمی‌باشد؟

الف. کارآموز ب. کارکنان دولت

ج. کارگاههای خانوادگی د. کارکنان نهادهای انقلابی

۱۴. حداکثر مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ساده و نیمه ماهر و کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا، چه مدت می‌باشد؟

الف. یک ماه-دوماه ب. دوماه-دوماه ج. یک ماه-سه ماه د. دوماه-سه ماه

۱۵. کدامیک از موارد ذیل، جزء ویژگی‌های قرارداد کار نمی‌باشد؟

الف. عقدی است رضایی ب. عقدی معوض است

ج. عقدی است دو تعهدی د. عقدی است غیرمستمر

WWW.20FILE.ORG

استفاده از: مجاز است.

۱۶. کدامیک از موارد ذیل مبین تفاوت موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری و موضوع قرارداد کار، است؟

الف. موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری محصول و نتیجه کار است، امّا موضوع قرارداد کار در اختیار قراردادن نیروی کار است.

ب. موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری در اختیار قراردادن نیروی کار است، امّا موضوع قرارداد کار محصول نتیجه کار است.

ج. موضوع قرارداد کار در مورد کارهای ساختمانی و راهسازی است، امّا قرارداد مقاطعه‌کاری از کارهای ساختمانی می‌باشد.

د. موضوع قرارداد کار و اجرت آن بر حسب نیمه‌کار و فرد کارگر است، ولی در قرارداد مقاطعه‌کار کارگر شخصاً کارمی‌کند.

۱۷. اتباع بیگانه نمی‌توانند در ایران مشغول بکار شوند، مگر آنکه اولاً دارای روادید ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین مربوطه پروانه کار دریافت دارند. این امر مبین کدامیک از اصول آزادی حقوق کار می‌باشد؟

الف. ممنوعیت تبعیض در استخدام آن‌ها ب. ممنوعیت به کارگیری اتباع بیگانه در برخی موارد

ج. حق تقدم در استخدام آن‌ها د. اصل بین‌المللی بودن حقوق کار و تمایزی قائل نمی‌شود.

۱۸. به کار گماردن چه افرادی در قانون کار ممنوع می‌باشد؟

الف. زنان ب. نوجوانان ج. جانبازان د. افراد کمتر از ۱۵ سال

۱۹. ضمانت اجرای بکار گرفتن اتباع بیگانه فاقد پروانه کار یا کسانی که پروانه کارشان تأیید نشده در قانون کار ایران کدام مورد است؟

الف. باطل-مجازات دارد ب. باطل-مجازات ندارد

ج. غیرنافذ-مجازات ندارد د. صحیح-مجازات ندارد

۲۰. در قانون کار مصوب ۱۳۶۹، تقسیم بندی قرارداد کار به چند نوع پذیرفته است؟

الف. دو ب. چهار ج. سه د. پنج

۲۱. کدام‌یک از موارد ذیل بیانگر توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما است، امّا این توقیف در مراجع حل اختلاف منتهی به حکم محکومیت نگردیده است.

الف. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب می‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزد و مزایای وی است.

ب. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب نمی‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی نمی‌باشد.

ج. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب می‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی نمی‌باشد.

د. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب نمی‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی می‌باشد.

WWW.20FILE.ORG

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

نام درس: حقوق کار- حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی/ کُد درس: حقوق(۱۲۲۳۰۴۵) علوم اجتماعی(برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۲۲۲۱۹۴)علوم اجتماعی(مددکاری)(۱۲۲۲۱۶۵)

استفاده از: مجاز است.

۲۲. کدامیک از موارد ذیل در بحث تعلیق نیامده است؟

الف. بیماری کارگر
ب. مرخص بارداری و زایمان
ج. تعلیق قرارداد در ارتباط باماده
د. مرخصی آموزشی

۲۳. کدامیک از موارد ذیل جزء خاتمه قرارداد کار نمی‌باشد؟

الف. فوت کارگر
ب. از کارافتادگی جزء کارگر
ج. استعفای کارگر
د. بازنشستگی کارگر

۲۴. چنانچه خاتمه قرارداد کار به لحاظ بازنشستگی کارگر باشد، کارفرما باید بر اساس آخرین فرد کارگر به نسبت .....

الف. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۴۵ روز فرد به وی پرداخت نماید.
ب. هر ۶ ماه سابقه خدمت حقوقی به میزان ۳۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.
ج. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۳۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.
د. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۶۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.

۲۵. کارگری که استعفا می‌کند موظف است ..... به کار خود ادامه داده و بدواً استعفای خود را ..... به کارفرما اطلاع دهد و باید حداکثر ظرف مدت ..... روز انصراف خود را به کارفرما اطلاع دهد.

الف. یکماه- کتباً- ۱۵ روز
ب. یکماه- شفاهاً - ۱۵ روز
ج. دوماه- کتباً- ۳۰ روز
د. دوماه- شفاهاً- ۳۰ روز

۲۶. در صورتی که هیأت حل اختلاف، اخراج کارگر را غیرموجه تشخیص دهد. حکم بازگشت کارگر اخراجی و پرداخت حق‌السهم او را از چه تاریخی صادر می‌کند؟

الف. از تاریخ طرح شکایت کارفرما
ب. از تاریخ وقوع تخلف
ج. از تاریخ برائت
د. از تاریخ اخراج

۲۷. رأی هیأت‌های تشخیص پس از .....از تاریخ ابلاغ آن لازم الاجرا می‌گردد.

الف. ۲۰ روز
ب. ۱۵ روز
ج. ۱۰ روز
د. ۲۵ روز

۲۸. چنانچه کارگر بدون عذر موجه، حداکثر ۳۰ روز پس از رفع حالت تعلیق آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند و یا پس از مراجعه و استنکاف کارفرما به هیأت تشخیص مراجعه نماید ..... شناخته می‌شود.

الف. اخراج
ب. تعلیق
ج. مستعفی
د. بازنشسته

۲۹. مدت مرخص استعلاجی با تأیید .....، جزء سابقه‌کار و بازنشستگی کارگران محسوب خواهد شد.

الف. دادگاه
ب. پزشک معتمد
ج. پزشکی قانونی
د. سازمان تأمین اجتماعی

۳۰. هرگاه قرارداد کار برای مدت نامحدود منعقد شده باشد هر یک از طرفین می‌توانند با ..... قبلی آنرا فسخ کند.

الف. ۱۵ روز-اخطار کتبی
ب. ۱۵ روز-اخطار شفاهی
ج. ۲۰ روز-اخطار کتبی
د. ۲۰ روز-اخطار شفاهی