

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

استفاده از ماشین حساب ساده مجاز است

۱-  $VMPP_L$  برابر است با:

۴. APPL.P

۳. APPL.W

۲. MPPL.W

۱. MPPL.P

۲- هر چه تقاضا برای محصول کشش پذیرتر باشد:

۱. تقاضای بنگاه تولید کننده آن محصول نیز برای نیروی کار کم کشش تر است

۲. تقاضای بنگاه تولید کننده آن محصول نیز برای نیروی کار با کشش تر است

۳. دستمزد کارگر بیشتر است

۴. هزینه های تولید بیشتر است

۳- هر چه نسبت هزینه ی نیروی کار به کل هزینه بیشتر باشد تقاضا برای نیروی کار ..... است.

۱. پر کشش تر ۲. انعطاف ناپذیرتر

۳. کم کشش تر ۴. این دو به همدیگر ربطی ندارند

۴- علت پر کشش بودن منحنی تقاضای نیروی کار در بلند مدت نسبت به کوتاه مدت کدام است؟

۱. در بلند مدت امکان جایگزینی سرمایه برای نیروی کار وجود دارد

۲. در بلند مدت دستمزدها افزایش می یابد

۳. در بلند مدت هزینه های تولید افزایش می یابد

۴. در بلند مدت قیمت محصول تولید افزایش می یابد

۵- کدام یک از عوامل ذیل بر عرضه نیروی کار مؤثرند؟

۱. سطح عمومی قیمتها

۲. اندازه و ترکیب جمعیت - آموزش نیروی کار - نرخ مشارکت نیروی کار

۳. نرخ رشد جمعیت

۴. هرم جنسی جمعیت

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۶- کدام گزینه بیانگر نرخ مشارکت نیروی کار است؟

۱. تعداد کل افراد تشکیل دهنده نیروی کار اعم از شاغل یا بیکار تقسیم بر جمعیت در سن فعالیت
۲. نرخ اشتغال  $\times$  کل جمعیت
۳. تعداد افراد جویای کار کل جمعیت
۴. تعداد افراد بیکار جویای کار

۷- نرخ بیکاری برابر است با:

۱. تعداد بیکاران  $\times$  نرخ مشارکت
۲. تعداد بیکاران تقسیم بر کل جمعیت
۳. تعداد کل بیکاران تقسیم بر کل نیروی کار
۴. تعداد افراد جویای کار تقسیم بر کل جمعیت

۸- کدام گزینه بر بهروری نیروی کار اثر می گذارد؟

۱. نرخ بیکاری
۲. وضعیت فیزیکی کارگر- شیوه های پرداخت مزد- انگیزه و روحیه
۳. تقاضای کار فرما
۴. نرخ تورم

۹- آرتور لوئیس معتقد است که در کشورهای کمتر توسعه یافته نیروی کار نسبت به بخش مدرن اقتصاد دارای چه نوع عرضه نیروی کاری می باشد؟

۱. عرضه نیروی کار با کشش واحد
۲. عرضه ثابت نیروی کار
۳. عرضه کم کشش نیروی کار
۴. عرضه نامحدود

۱۰- در کدام یک از حالات ذیل عرضه نیروی کار پر کشش می باشد؟

۱. در بخش سنتی و عرضه نیروی کار بنگاههای انفرادی در بازار رقابت کامل
۲. در بازار انحصار
۳. در بخش مدرن اقتصاد
۴. در بخش خدمات

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۱۱- تابع عرضه نیروی کار کاملاً عمودی، بیانگر کدام یک از گزینه های ذیل است؟

۱. عرضه نیروی کار در بلند مدت

۲. عرضه نیروی کار در شرایط اشتغال کامل ویا در بسیار کوتاه مدت

۳. در بازار رقابت عرضه نیروی کار بنگاه انفرادی

۴. عرضه نیروی کار در شرایط اشتغال ناقص

۱۲- در حالت افزایش دستمزد، عرضه نیروی کار به عقب برگشته چگونه اتفاق می افتد؟

۱. اگر اثر درآمدی < اثر جانشینی باشد میزان ساعات کار افزایش یابد.

۲. اثر درآمد > اثر جانشینی باشد.

۳. اثر جانشینی و اثر درآمدی همدیگر را خنثی کنند

۴. اگر اثر درآمدی < اثر جانشینی باشد و میزان ساعات کار کاهش یابد.

۱۳- غلبه اثر درآمدی بر اثر جانشینی با کدام یک از موارد ذیل سازگار است؟

۱. کاهش ساعات کار

۲. تقاضای بیشتر برای نیروی کار

۳. افزایش بهره وری نیروی کار

۴. پذیرش اضافه کاری

۱۴- تئوری تخصیص زمان را بکر در چه زمینه ای مطرح کرد؟

۱. تعادل بازار کار

۲. عرضه کوتاه مدت نیروی کار

۳. عرضه بلند مدت نیروی کار

۴. افزایش تقاضای نیروی کار

۱۵- افزایش تقاضا برای نیروی کار به دو شکل بروز می کند که عبارتند از:

۱. اضافه کاری در بلند مدت و استخدام جدید در کوتاه مدت

۲. افزایش بهره وری نیروی کار و استخدام جدید در کوتاه مدت

۳. استثمار بیشتر کارگر در کوتاه مدت و بلند مدت

۴. اضافه کاری در کوتاه مدت و استخدام جدید در بلند مدت

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۱۶- چه عواملی موجب جابجایی عرضه نیروی کار می شود؟

۱. افزایش دستمزد کارگر - افزایش مهاجرت به داخل یا خارج

۲. کاهش دستمزد نیروی کار - افزایش جمعیت - تغییرات نرخ مهاجرت

۳. تغییر حجم سرمایه - افزایش جمعیت - مهاجرت

۴. افزایش بهره وری نیروی کار - افزایش دستمزد نیروی کار

۱۷- هرگاه افزایش جمعیت مهاجر در یک کشور به دلیل افزایش تقاضا برای نیروی کار تحقق یابد بیانگر ..... می باشد.

۱. مهاجرت القایی

۲. مهاجرت غیر قابل برنامه ریزی

۳. مهاجرت مستقل

۴. مهاجرت برون زا

۱۸- کشورهای مهاجر پذیر نسبت به کشورهای که از مهاجرت نیروی انسانی به کشور خود جلوگیری می کنند:

۱. منحنی عرضه نیروی کار پر شیب تری دارند

۲. منحنی عرضه کار پر کشش تری دارند

۳. منحنی عرضه کار کم کشش تری دارند

۴. همه موارد غلط است

۱۹- کدام یک از گزینه های ذیل صحیح است؟

۱. سطح دستمزد هم می تواند عامل مهاجرت باشد و هم میتواند حاصل مهاجرت باشد

۲. سطح دستمزد فقط میتواند عامل مهاجرت باشد

۳. سطح دستمزد فقط حاصل مهاجرت است

۴. سطح دستمزد با مهاجرت ارتباط دارد

۲۰- اینکه "بدون توجه به افزایش مزد در کوتاه مدت، در بلند مدت مزدها به حداقل معیشت برای زندگی نیروی کار میرسد" در

اقتصاد به چه قانونی معروف است؟

۱. قانون آهنین مزد یا قانون مفرغ دستمزدها

۲. قانون تقاضای نیروی کار.

۳. قانون عرضه نیروی کار

۴. قانون تعادل کوتاه مدت بازار کار

۲۱- کدام یک از مکاتب ذیل تمام ارزش ایجاد شده را به نیروی کار نسبت می دهد و سهمی برای سرمایه قائل نیست؟

۱. کینزینها

۲. نئوکلاسیک

۳. کلاسیک

۴. مارکسیسم

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۲۲- اقتصاد دانان ..... هزینه تولید را عامل تعیین کننده قیمت کالا می دانند در حالیکه ..... مطلوبیت نهایی را از عوامل تعیین کننده قیمت محصول می دانند.

۱. کینزینها- مارژینالیست ها
۲. کلاسیک ها- مارژینالیست ها
۳. مارژینالیست ها- کلاسیک ها
۴. مارژینالیست ها- نئوکلاسیک ها

۲۳- کدام یک باعث رشد اقتصادی نمی شود؟

۱. افزایش تعداد ماشین آلات و تجهیزات مورد استفاده در تولید
۲. رشد جمعیت غیرماهر
۳. کشف منابع طبیعی اضافی
۴. افزایش متوسط سطح مهارت یا کارایی نیروی کار

۲۴- حداقل نرخ بازدهی که یک فرد از سرمایه گذاری انتظار دارد چه نام دارد؟

۱. نرخ بهره بانکی
۲. نرخ تنزیل
۳. نرخ داخلی ترجیح زمانی
۴. نرخ بهره بازار

۲۵- کدام یک از گزینه های ذیل بیانگر موجه بودن رفتار بنگاه از نظر اقتصادی در آموزش حین خدمت کارگران می باشد؟

$$\sum_{i=1}^n \frac{W_i}{(1+r)^i} \geq \sum_{i=1}^n \frac{VMP_L}{(1+r)^i} \quad .2$$

$$\sum_{i=1}^n \frac{W_i}{(1+r)^i} \leq \sum_{i=1}^n \frac{VMP_L}{(1+r)^i} \quad .1$$

$$\sum_{i=1}^n \frac{W_i}{(1+r)^i} \geq 0 \quad .4$$

$$\sum_{i=1}^n \frac{VMP_L}{(1+r)^i} \leq 0 \quad .3$$

۲۶- منظور از آموزش عمومی چیست؟

۱. هر نوع آموزشی که توسط شخص انجام شود
۲. هر نوع هزینه که توسط دولت در بخش آموزش صورت گیرد را در بر می گیرد.
۳. هر نوع آموزشی است که باعث بالارفتن بهره وری نهایی کارگر می شود.
۴. هر آموزشی که عمومیت داشته باشد.

۲۷- منافع آموزش تخصصی نصیب چه کسانی می شود؟

۱. کسی که به نیروی کار آموزش می دهد
۲. کارگران
۳. کارفرمایان و نیروی کار
۴. کارفرمایان

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۲۸- برخی مشاغل کم اعتبار به طور متوسط دستمزد بالاتری دریافت می کنند، این تفاوت دستمزد در اقتصاد چه نامیده می شود؟

۱. تفاوت برابر ساز
۲. تفاوت اعتباری
۳. تفاوت واقعی
۴. تفاوت بهره وری نیروی کار

۲۹- در انحصار فروش شیب منحنی تقاضا برای محصول ..... می باشد.

۱. همواره دو برابر شیب منحنی هزینه نهایی است
۲. همواره دو برابر شیب منحنی درآمد نهایی است
۳. همواره نصف شیب تابع هزینه متوسط است
۴. همواره نصف شیب منحنی درآمد نهایی است

۳۰- گسترش فعالیت اتحادیه های کارگر چه قرن اتفاق افتاد؟

۱. قرن ۱۸
۲. قرن ۱۹
۳. قرن ۱۷
۴. بعد از رنسانس در اروپا

۳۱- انواع بیکاری عبارتند از

۱. اصطکاکي - ساختاری - طبیعی
۲. اصطکاکي - ساختاری
۳. اصطکاکي - فصلی
۴. اجباری - اصطکاکي - فصلی

۳۲- افزایش یا کاهش سهم عامل کار از درآمد به کدام عامل وابسته است؟

۱. نرخ دستمزد
۲. نرخ دستمزد و نرخ بهره سرمایه
۳. کشش تقاضای نیروی کار و کشش تقاضای برای سرمایه
۴. کشش تقاضای نیروی کار

۳۳- اصلی ترین و مهمترین عامل تولید کدام است؟

۱. نیروی کار
۲. سرمایه
۳. زمین
۴. تکنولوژی

۳۴- برنامه ریزی برای نیروی کار از دو جنبه حائز اهمیت است که عبارتند از:

۱. مادی - معنوی
۲. اجتماعی - اقتصادی
۳. ارتقاء - درآمد بیشتر
۴. کمکهای رفاهی غیر نقدی - درآمد پولی بیشتر

۳۵- تقاضا برای نیروی کار:

۱. مرتب در حال افزایش است
۲. تقاضای مشتق شده است
۳. در حال کاهش است
۴. قابل برآورد نیست

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۳۶- تفاوت بازار کار با بازار کالاها چیست؟

۱. دستمزد نسبت به قیمت کالاها نوسان بیشتری دارد
۲. همگنی در بازار کار بیشتر است
۳. شبکه ارتباطات بازار کار گسترش نیافته
۴. خدمات نیروی کار ارزشمندتر از کالاهاست

۳۷- منحنی تقاضا برای نیروی کار بیانگر..... است که کارفرما تمایل دارد در هر میزان ممکن از اشتغال بپردازد.

۱. حداکثر نرخ مزدی
۲. حداقل نرخ مزدی
۳. رشد دستمزد نیروی کار
۴. هزینه ای

۳۸- تولید فیزیکی نهایی نیروی کار عبارت است از:

۱. تغییرات در محصول کل تقسیم بر تعداد استخدام ها
۲. تولید کل تقسیم بر تعداد نیروی کار
۳. تولید متوسط فرد تقسیم بر ارزش محصول تولید شده
۴. افزایش در محصول کل به ازاء افزایش یک واحد نیروی کار

۳۹- منحنی تقاضای نیروی کار بلند مدت نسبت به کوتاه مدت چگونه است؟

۱. شیب کمتر و کشش بیشتری دارد
۲. شیب تندتری دارد
۳. کشش کمتری دارد
۴. تقریباً عمودی است زیرا در بلند مدت اشتغال کامل تحقق می یابد

۴۰- کدام یک بر کشش تقاضای نیروی کار اثر می گذارد؟

۱. نسبت هزینه های نیروی کار به کل هزینه تولید
۲. سطح دستمزد
۳. قیمت محصول تولیدی در بازار
۴. فعالیت اتحادیه های کارگری