WWW.20FILE.ORG

تعداد سوالات : تستی : ۲۰ **تشریحی :** ۰ | **زمان آزمون (دقیقه) : تستی :** ۶۰ **تشریحی :** ۰ | **سری سوال :** یک ۱

عنـــوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه ومبانی حقوق اسلامی۱۲۲۰۲۳۶

۱- اساس کدام مکتب ، بر لغو مالکیت فردی است؟

۱. کاپیتالیسم ۲. سرمایه داری ۳. کمونیسم ۴. اسلام

۲- قانون کار جزو کدام یک از قوانین زیر است؟

۱. تفسیری ۲. تکمیلی ۳. نظم عمومی سیاسی ۴. نظم عمومی اجتماعی

۳- به استناد کدام یک از مشخصات قانون کار هر نوع توافقی که بر خلاف آن و در جهت کاهش اختیارات کارگران باشد باطل محسوب می شود؟

۱. حمایتی بودن ۲. امری بودن

۳. داشتن مفهوم اقتصادی و اجتماعی ۴. انعطاف پذیر بودن

۴- تبعیت در کار اگر در چهار چوب سازمان اداری کارگاه با استفاده از امکانات آن در ساعت مقرر اداری و کاری که بر عهده کارگر است انجام شود، چه نوع تبعیتی است؟

۱. تبعیت فنی ۲. تبعیت حقوقی ۳. تبعیت اقتصادی ۴. تبعیت مطلق

۵- رسیدگی به شکایات از آراء و تصمیمات هیات حل اختلاف کارگر و کار فرما در صلاحیت چه مرجعی است؟

۱. دیوان عدالت اداری ۲. وزارت کار ۳. محاکم دادگستری ۴. دیوان عالی کشور

۶- پیمانهای دسته جمعی جزو کدام یک از منابع حقوق کار است؟

۱. منابع عرفی و شغلی ۲. رویه قضایی ۳. مصوبات قوه مجریه ۴. آیین نامه ها

۷- کدام یک از موارد زیر جزو منابع خارجی حقوق کار است؟

۱. آیین نامه ها ۲. تصویب نامه ها ۳. دکترین ۴. توصیه نامه ها

۸- در قانون مدنی ایران و فرانسه استفاده از کار و عمل دیگری در چه قالبی به رسمیت شناخته شده است؟

۱. اجاره ۲. حق السعی

۳. قرارداد کار ۴. پیمانهای دسته جمعی

۹- موضوع کدام یک از قرار دادهای زیر محصول و نتیجه ی کار است؟

۱. قرار داد کار ۲. قرار داد مقاطعه کاری ۳. عقد وکالت ۴. عقد شرکت

WWW.20FILE.ORG

تعداد سوالات : تستی : ۲۰ **تشریحی :** ۰ | **زمان آزمون (دقیقه) : تستی :** ۶۰ **تشریحی :** ۰ | **سری سوال :** ۱ یک

عنـــوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه ومبانی حقوق اسلامی۱۲۲۰۲۳۶

۱۰- قرار داد کار در کدام صورت زیر نافذ است؟

۱. در صورت اشتباه
۲. در صورت اکراه
۳. در صورت اضطرار
۴. در صورت عدم اهلیت طرفین

۱۱- حد اکثر مدت دوره آزمایشی کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص بالا چقدر است؟

۱. یک ماه
۲. دو ماه
۳. سه ماه
۴. شش ماه

۱۲- چنانچه فردی با سن کمتر از ۱۵ سال در کار گاهی مشغول به کار شود، و کارفرما از پرداخت دستمزد او خود داری کند این کارگر برای دریافت اجرت المثل کار خود باید به چه مرجعی مراجعه کند؟

۱. هیات تشخیص
۲. هیات حل اختلاف
۳. دیوان عدالت اداری
۴. دادگاههای دادگستری

۱۳- در چه صورتی قرارداد کار تعلیق شده و حقوق و مزایای ایام تعلیق نیز به کار گر تعلق نمی گیرد؟

۱. شرکت داوطلبانه در جبهه های جنگ
۲. اخراج غیر موجه
۳. مرخصی استعلاجی
۴. مرخصی بارداری و زایمان

۱۴- کارگری که مطابق نظر هیات تشخیص باید اخراج شود، در اعتراض به این تصمیم در چه مرجعی باید اقدام به طرح دعوی نماید؟

۱. هیات حل اختلاف
۲. دیوان عدالت اداری
۳. محاکم دادگستری
۴. استانداری

۱۵- بر طبق قانون کار تشخیص موجه بودن یا غیر موجه بودن اخراج کارگر با کدام مورد زیر است؟

۱. ادارات کار
۲. هیات تشخیص
۳. شورای اسلامی کار
۴. هیات حل اختلاف

۱۶- در صورت توافق تشکل کارگری مربوطه و کارفرما راجع به تعدیل نیروی انسانی مازاد، بابت هر سال سابقه کار چه حقی به کارگر پرداخت خواهد شد؟

۱. یک ماه آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار
۲. ۴۰ روز آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار
۳. دو ماه آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار
۴. ۴۵ روز آخرین مزد و مزایا برای هر سال سابقه کار

۱۷- حد اکثر ساعات کارهای سخت و زیان آور و زیر زمینی چند ساعت در هفته است؟

۱. ۴۴ ساعت
۲. ۳۶ ساعت
۳. ۴۰ ساعت
۴. ۳۰ ساعت

۱۸- حد اکثر مرخصی تحصیلی برای کارگران چقدر است؟

۱. ۴ سال
۲. ۳ سال
۳. ۲ سال
۴. یک سال

WWW.20FILE.ORG

تعداد سوالات : تستی : ۲۰ **تشریحی :** ۰ | **زمان آزمون (دقیقه) : تستی :** ۶۰ **تشریحی :** ۰ | **سری سوال :** ۱ یک

عنـــوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه ومبانی حقوق اسلامی۱۲۲۰۲۳۶

۱۹- کدام مرخصی جزو مرخصی استحقاقی کارگران محسوب می شود؟

۱. مرخصی استعلاجی
۲. مرخصی تحصیلی
۳. مرخصی به منظور ادای فریضه حج واجب
۴. مرخصی ازدواج دایم

۲۰- در صورتی که کار بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

۱. حق السعی
۲. کار مزد
۳. مزد مبنا
۴. کار مزد ساعتی