



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱- در دوران تیول داری «سرف» به چه کسانی اطلاق می شد؟

۱. کارگران      ۲. کارفرمایان      ۳. بردگان      ۴. نمایندگان کارفرما

۲- رژیم اصناف تا چه قری توسعه ی فراوانی پیدا کرد و موفق به ایجاد تشکیلات وسیعی برای کارگران و افراد صنفی شد؟

۱. قرن شانزدهم      ۲. قرن هفدهم      ۳. قرن هجدهم      ۴. قرن نوزدهم

۳- کدام یک از گزینه های زیر با دیدگاه مکتب اصالت فرد که بعد از انقلاب صنعتی مطرح گردید مطابقت دارد؟

۱. اصل بر آزادی و حاکمیت جامعه است.  
۲. هر فردی آزاد و مستقل است ولی الزاماً با افراد دیگر برابر نیست.  
۳. برابری افراد در مقابل قانون اقتضا دارد که هیچ نوع امتیازی به نفع طبقه خاصی برقرار نشود.  
۴. نباید از وضع مقرراتی که از گروه های ضعیف جامعه حمایت می کند خودداری کرد.

۴- در فراهم کردن زمینه های دخالت قانونگذاران (در اروپا) در مورد روابط کار و در نتیجه شکل گیری مقررات و قوانین کار چند عامل مهم مؤثر بود؟

۱. دو عامل      ۲. سه عامل      ۳. چهار عامل      ۴. پنج عامل

۵- در کدام مکتب، کار کردن اجباری است؟

۱. کاپیتالیسم      ۲. کمونیسم      ۳. اسلام      ۴. سرمایه داری

۶- اگر عقیده داشته باشیم میان منافع کارفرما و منافع کارگران تعارضی وجود دارد این تعارض میان کدام ملاحظات یا جهات وجود دارد؟

۱. اقتصادی و اجتماعی      ۲. اقتصادی و اخلاقی      ۳. اجتماعی و حقوقی      ۴. حقوقی و اقتصادی

۷- در مورد موضوع «تبعیت در کار» کدام گزینه صحیح است؟

۱. تبعیت عاملی است که باعث تشخیص کارگر از کارفرما می شود.  
۲. تبعیت عاملی است که باعث تشخیص کارگر از غیرکارگر می شود.  
۳. تبعیت عاملی است که باعث تشخیص کارگر از سازمان اداری می شود.  
۴. تبعیت عاملی است که باعث تشخیص مشاغل کاری کارگاه از مشاغل کاری خانه می شود.

۸- منابع عرفی و شغلی حقوق کار چند دسته اند؟

۱. دو دسته      ۲. سه دسته      ۳. چهار دسته      ۴. پنج دسته



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۹- سندی که پس از تصویب در سازمان بین المللی کار، باید به تصویب مقامات صلاحیت دار هر یک از کشورهای عضو برسد چه نام دارد؟

۱. اعلامیه      ۲. قطعنامه      ۳. توصیه نامه      ۴. مقاله نامه

۱۰- به ترتیب پاسخ دهید: آیا در قرارداد کار، کارگر می تواند تعهدات خود را به وسیله دیگری اجرا کند؟ و آیا در قرارداد مقاطعه کاری، مقاطعه کار در انجام کار خود دارای استقلال است؟

۱. بله - بله      ۲. خیر - خیر      ۳. بله - خیر      ۴. خیر - بله

۱۱- حد اکثر دوره آزمایشی قرارداد کار برای کارگران ساده چقدر است؟

۱. ۳ ماه      ۲. ۹ ماه      ۳. یک سال      ۴. یک ماه

۱۲- به ترتیب پاسخ دهید: معامله اضطراری (ناشی از اضطرار) و معامله اکراهی (ناشی از اکراه) چه نتایج دارد؟

۱. معتبر - معتبر      ۲. معتبر - غیرنافذ      ۳. غیرنافذ - غیرنافذ      ۴. غیرنافذ - معتبر

۱۳- در ماده ۷۹ قانون کار که تصریح شده: «به کار گماردن افراد کمتر از ۱۵ سال تمام ممنوع است» به ترتیب پاسخ دهید: منظور از «افراد کمتر از ۱۵ سال تمام» و همچنین «سال» چیست؟

۱. دختر و پسر - سال شمسی      ۲. دختر و پسر - سال قمری  
۳. پسر - سال شمسی      ۴. دختر - سال قمری

۱۴- شکایت از آراء و تصمیمات قطعی هیات حل اختلاف کارگر و کارفرما در صلاحیت کدام مورد است؟

۱. محاکم دادگستری      ۲. دیوان عدالت اداری  
۳. دیوان عالی کشور      ۴. دادگاههای تجدید نظر

۱۵- کدام گزینه صحیح است؟

۱. بعضی از انواع تغییرات حقوقی در وضع مالکیت کارگاه، در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است مؤثر نمی باشد.  
۲. بعضی از انواع تغییرات حقوقی در وضع مالکیت کارگاه، در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است مؤثر می باشد.  
۳. هر نوع تغییر حقوقی در وضع مالکیت کارگاه، در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است مؤثر نمی باشد.  
۴. هر نوع تغییر حقوقی در وضع مالکیت کارگاه، در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است مؤثر می باشد.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۱۶- کدام یک از گزینه ها، مصداق «تعلیق قرارداد کار بدون پرداخت حقوق و مزایای ایام تعلیق» است؟

۱. خدمت نظام وظیفه
۲. توقیف کارگر به موجب شکایت کارفرما که منجر به محکومیت او نشود.
۳. اخراج غیرموجه کارگر
۴. تعطیلی کارگاه به واسطه احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر به حکم مرجع قضایی

۱۷- کدام یک از گزینه ها، مصداق «تعلیق قرارداد کار با پرداخت حقوق و مزایای ایام تعلیق» است؟

۱. توقیف کارگر به موجب شکایت کارفرما که منجر به محکومیت او نشود
۲. خدمت نظام وظیفه
۳. اعتصاب کارگران با شرط حضور در کارگاه
۴. مرخصی بدون حقوق کارگر و یا مرخصی تحصیلی

۱۸- کدام یک از گزینه ها، مصداق «تعلیق قرارداد کار با پرداخت غرامت دستمزد و یا مقررری بیکاری» است؟

۱. مرخصی استعلاجی، بارداری و زایمان
۲. تعطیلی کارگاه به واسطه احتمال وقوع حادثه یا بروز خطر به حکم مرجع قضایی
۳. اخراج غیرموجه کارگر
۴. توقیف کارگر به موجب شکایت کارفرما که منجر به محکومیت او نشود.

۱۹- در قانون کار مصوب ۱۳۳۷ برای موجه دانستن اخراج از چه کلمه ای استفاده شده است؟

۱. قصور
۲. تقصیر
۳. تعدی
۴. تفریط

۲۰- براساس تبصره ماده ۱۵۸ قانون کار؛ در مورد کارگری که مطابق نظر هیأت تشخیص باید اخراج شود کدام گزینه صحیح است؟

۱. کارگر حق دارد نسبت به این تصمیم به هیأت حل اختلاف مراجعه و اقامه دعوا نماید.
۲. کارگر حق دارد نسبت به این تصمیم به هیأت تشخیص مراجعه و اقامه دعوا نماید.
۳. کارگر حق دارد نسبت به این تصمیم به شورای اسلامی کار مراجعه و اقامه دعوا نماید.
۴. کارگر حق دارد نسبت به این تصمیم به انجمن صنفی مربوطه مراجعه و اقامه دعوا نماید.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۲۱- در مورد موضوع "استعفا و انواع قرارداد کار" کدام گزینه صحیح است؟

۱. در قانون کار استعفای کارگر به صراحت، ویژه نوع خاصی از قراردادهای کار شناخته شده است.
۲. در قرارداد کار معین، مدت تعهد کارگر به انجام کار معین محدود نمی باشد.
۳. در قرارداد کار موقت، مدت تعهد کارگر به زمان مشخص محدود نمی باشد.
۴. استعفا مخصوص قراردادهای کار با مدت غیرموقت است.

۲۲- از تاریخ تسلیم استعفای کتبی به کارفرما کارگر باید چه مدت به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۱. یک ماه
۲. ۱۵ روز
۳. دو هفته
۴. یک سال

۲۳- از لحاظ قانون تأمین اجتماعی، بیمه شده ای که طبق نظر کمیسیون پزشکی پیش بینی شده در قانون مزبور، درجه قدرت کارش چند درصد باشد از کارافتاده ی کلی شناخته می شود؟

۱. ۶۶ درصد و بیشتر
۲. ۷۵ درصد و بیشتر
۳. ۵۰ درصد و بیشتر
۴. ۷۰ درصد و بیشتر

۲۴- کدام گزینه به عنوان یکی از موارد پایان رابطه کارگری و کارفرمایی (خاتمه قرارداد کار) به صراحت در قانون کار ذکر نشده است؟

۱. قوه ی قاهره
۲. بازنشستگی
۳. از کارافتادگی کلی
۴. فوت

۲۵- به موجب قانون کار "کار روز" کارهایی است که زمان انجام آن در چه بازه زمانی باشد؟

۱. از ساعت ۷ بامداد تا ساعت ۲۴
۲. از ساعت ۶ بامداد تا ساعت ۲۴
۳. از ساعت ۷ بامداد تا ساعت ۲۲
۴. از ساعت ۶ بامداد تا ساعت ۲۲

۲۶- در کدامیک از موارد زیر قرارداد کار به دلیل طبیعی خاتمه می یابد؟

۱. فوت
۲. بازنشستگی
۳. از کار افتادگی
۴. تعدیل نیروی انسانی

۲۷- کدام گزینه صحیح است؟

۱. تعطیل دو روز معین در هفته اجباری است.
۲. روزهایی که طبق تقویم رسمی کشور، جزو تعطیلات رسمی می باشند برای کارگران منظور نمی گردد.
۳. در ایام تعطیل رسمی، کارگر و کارفرما می توانند توافق نمایند کارگر به کار اشتغال داشته باشد.
۴. سابقه تاریخی تعطیل هفتگی را نباید در دلایل مذهبی جستجو کرد.

۲۸- کارگران در صورت ازدواج دائم، حق برخورداری از چه مدت مرخصی با استفاده از مزد را دارند؟

۱. دو روز
۲. سه روز
۳. پنج روز
۴. یک هفته



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: الهیات و معارف اسلامی گرایش فقه و مبانی حقوق اسلامی ۱۲۲۰۲۳۶

۲۹- کدام گزینه صحیح است؟

۱. حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی توسط کارفرما پرداخت می شود.
۲. فرصت شیردهی مادران شیرده، جزو ساعات کار آنان محسوب می شود.
۳. کارفرما مکلف نیست مراکز مربوط به نگهداری کودکان را ایجاد نماید.
۴. پس از پایان مرخصی زایمان و بازگشت به کار کارگر زن، این مدت جزو سوابق خدمت وی محسوب نمی شود.

۳۰- معنی واژه ی «کِسوه» در تبصره ماده ۴۴ قانون کار چیست؟

۱. لباس      ۲. اثاث البیت      ۳. غذا      ۴. نفقه