

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: روانشناسی صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی ۱۲۱۷۰۹۳ - ، مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۵۰۹

۱- طبق گفته کان علم از چه طریقی پیشرفت می کند؟

- ۰۱ پارادایم بی قاعده ۰۲ اتفاقات بی قاعده ۰۳ اتفاقات با قاعده ۰۴ پارادایم دوره ای

۲- تاریخ تکنولوژی در کار را از زمان انقلاب صنعتی می توان به چند دوره تقسیم کرد؟

- ۰۱ دو دوره: بخش نیرو، خود کار ساختن کارها ،
۰۲ سه دوره: بخش نیرو، خود کار ساختن کارها ، دوره اطلاعات و کنترل فرآیند
۰۳ دو دوره: بخش نیرو، دوره اطلاعات و کنترل فرآیند
۰۴ سه دوره: خودکار ساختن کارها ، دوره فرایند و کنترل اطلاعات

۳- در روش مطالعه موردی، بیشتر با چه موردی سر و کار داریم؟

- ۰۱ مصاحبه ۰۲ مشاهده ۰۳ روانکاوی ۰۴ طبقه بندی اطلاعات

۴- مسئله اصلی برای علمی شدن نظریه ها چیست؟

- ۰۱ باروری آنها ۰۲ خنثی بودن آنها
۰۳ خلاقیت آنها ۰۴ آزمون پذیری آنهاست.

۵- مداخله عمدتا در چندمین جلسه مصاحبه صورت می گیرد؟

- ۰۱ اولین ۰۲ دومین ۰۳ سومین ۰۴ اولین و سومین

۶- مشاهده باز بر چه اساسی صورت می گیرد؟

- ۰۱ سه سوال ذهنی و با تمرکز بر فرایند
۰۲ چند سوال ذهنی و با تمرکز بر مساله
۰۳ با استفاده از پیش فرض نظری
۰۴ به طور سنجیده ، بدون هیچگونه پیش فرض نظری

۷- در مصاحبه ساختمند از چه مواردی استفاده می شود؟

- ۰۱ از اطلاعات تجزیه و تحلیل شده
۰۲ از گفتگوهای هدفمند و تجزیه شده وهمبسته
۰۳ از مجموعه ای سوالات هماهنگ
۰۴ از مجموعه ای سوالات ناهماهنگ و متفاوت

۸- پرسشنامه وظیفه با کدامیک از موارد زیر مرتبط هستند؟

- ۰۱ شغل عام یا چند نوع کار
۰۲ شغل خاص یا یک نوع کار
۰۳ فرد خاص یا یک نوع هدف
۰۴ هدف خاص یا یک نوع فعالیت تجربی گسترده

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی ۱۲۱۷۰۹۳ - ، مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۵۰۹

۹- تحلیل گران نظام های فنی اجتماعی ، نظام فنی را به چه صورتی تحلیل می کنند؟

۱. ملاک های تحلیلی ۲. روش های تحلیلی ۳. واریانس های کلیدی ۴. واریانس های یکراره

۱۰- در دیدگاه برآورد گرا هماهنگی میان کدامیک از موارد زیر اهمیتی اساسی پیدا می کند؟

۱. میان فرد و جامعه ۲. میان جامعه و محیط کار
۳. میان اشتغال و گزینش ۴. میان فرد و کار

۱۱- طبق دیدگاه ساخت گرا گزینش چگونه فعالیت است؟

۱. منفردی بوده است. ۲. منفردی نبوده است.
۳. چندین مواجه احتمالی میان افراد و سازمان وجود ندارد. ۴. چندین مواجه احتمالی میان افراد و اطلاعات وجود ندارد.

۱۲- شیوه مناسب تعیین دقت گزینش استفاده از کدامیک از موارد زیر می باشد؟

۱. ضریب همبستگی علمی ۲. ضریب همبستگی عملی
۳. ضریب وابستگی علمی ۴. ضریب وابستگی عملی

۱۳- آزمون های توانایی شناختی کدامیک از موارد زیر را اندازه گیری می کند؟

۱. ابعاد شخصیتی مانند هوشیاری ۲. ابعاد شخصیتی همچون هوشیاری یا برون گرایی
۳. استعداد یا توانایی های خاصی همچون توانایی کلامی ۴. ابعاد شخصیتی همچون توانایی کلامی یا برون گرایی

۱۴- کدامیک از موارد زیر جزء دو جنبه اصلی اعتبار سازه می باشد؟

۱. اعتبار همگرا و اعتبار تمیزی ۲. اعتبار واگرا
۳. اعتبار صوری ۴. اعتبار محتوا

۱۵- عدالت رویه ای به کدام موارد زیر اطلاق می شود؟

۱. منصفانه بودن فرایند گزینش ۲. منصفانه بودن فرایند تصمیم به استخدام افراد
۳. منصفانه بودن فرایند یافته ها ۴. منصفانه بودن تصمیم مدیران

۱۶- کدامیک از موارد زیر به اهداف اختصاصی تر توجه دارد و تفاوت های فردی را به حداقل می رساند؟

۱. تربیت ۲. آموزش ۳. ارتقا ۴. کنترل

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی ۱۲۱۷۰۹۳ - ، مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۵۰۹

۱۷- قویترین متغیر آموزشی که در همه جا حضور دارد چیست؟

۱. تمرین هم بصورت حمایت آموزشی و هم بصورت بدون حمایت آموزشی
۲. تمرین به همراه حمایت آموزشی از طرف مربی یا معلم
۳. تغییرات کیفی بدون حمایت آموزشی
۴. تمرین بدون حمایت آموزشی

۱۸- طبق گفته ریکلوت و اشتین آموزش باید با چه آغاز شود؟

۱. ماهیت
۲. دوره ی آموزشی
۳. سازمان دهنده
۴. پیش سازمان دهنده

۱۹- مقیاس های درجه بندی وسیله ای برای چه ارزیابی هایی در مورد افراد هستند؟

۱. کیفی
۲. کمی
۳. هم کیفی و هم کمی
۴. ارزشی

۲۰- ارزیابی نتیجه مدار روی چه موردی تاکید می کند؟

۱. رفتار گزینی
۲. فرایند گزینی
۳. روش گزینی
۴. هدف گزینی

۲۱- برای اثر بخشی بودن ارزیابی بازخور، چه شرایطی باید وجود داشته باشد؟

۱. از نظر محتوا واضح باشد.
۲. به چند شیوه ی حساس ارائه شود.
۳. از چند منبع بدست آید.
۴. فوراً پس از رویداد مربوط ارائه نشود.

۲۲- هدف کلی در سنجش توانایی چیست؟

۱. تعدیل کردن میزان روابط فردی
۲. تقلیل کردن میزان روابط فردی
۳. بالا بردن میزان عملکردی فردی و سازمانی
۴. بالا بردن میزان عملکردی مکانیسم های نگرشی

۲۳- میزان فشار روانی بر حسب چه موردی مشخص می شود؟

۱. اندازه ی رویایی با یک محرک نگران کننده
۲. اندازه واقعی با یک محرک نگران کننده
۳. اندازه واقعی با یک محرک واقعی
۴. اندازه ی رویایی با یک محرک انطباقی

۲۴- نشانگان انطباق عمومی از کدام مرحله ی زیر تشکیل شده است؟

۱. مرحله واکنش مقاومت-مرحله انطباق-مرحله هیجانی
۲. مرحله واکنش هشدار-مرحله ی مقاومت-مرحله فرسودگی
۳. مرحله واکنش هورمونی-مرحله بهینه-مرحله انطباق
۴. مرحله واکنش هورمونی-مرحله انطباق-مرحله فرسودگی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی ۱۲۱۷۰۹۳ - مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۵۰۹

۲۵- مقابله مساله مدار به کدامیک از موارد زیر اشاره دارد؟

۱. تلاش خستگی ناپذیر در تبیین تعامل بین جامعه و فرد
۲. تلاش واکنشی در تبیین تعامل بین شخص و جامعه
۳. تلاش هدفدار در تغییر تعامل بین شخص و محیط
۴. تلاش هدفدار در تغییر تعامل بین جامعه و کار فرما

۲۶- رفتارهای نوع A و B جزء کدامیک از متغیرهای تفاوت‌های فردی طبقه بندی می شود؟

۱. ویژگی های ژنتیکی
۲. ویژگی های توضیحی
۳. ویژگی های طبیعی و حالتی
۴. ویژگی های اکتسابی

۲۷- یک تاثیر ایمنی ساز چه هنگامی رخ می دهد؟

۱. زمانیکه حمایت اجتماعی تاثیر فشار زاهای شغلی را کاهش می دهد.
۲. زمانیکه حمایت اجتماعی تاثیر فشار زاهای شغلی را افزایش می دهد.
۳. زمانیکه حمایت فرهنگی تاثیر فشار زاهای شغلی را افزایش می دهد.
۴. زمانیکه حمایت فرهنگی تاثیر فشار زاهای شغلی را کاهش می دهد.

۲۸- هدف توسعه روش های موثر ارزیابی حجم کار چیست؟

۱. حل مساله علمی در ماهیت کارها
۲. تحقیق اهداف اولیه در مسایل علمی
۳. حل مسائل علمی در محل کار
۴. حل مسائل علمی در جامعه

۲۹- طبق گفته رهمان، استین و روزنبرگ ۱۹۸۳ کدامیک از موارد زیر دقیق تر عمل می کند؟

۱. درجه بندی قبل از کار
۲. درجه بندی همزمان
۳. درجه بندی پس از کار
۴. ارزیابی همزمان حجم کار

۳۰- انتخاب یک روش مناسب برای ارزیابی حجم کار به کدام یک از موارد زیر بستگی دارد؟

۱. کار خالص
۲. کار خاص
۳. شرایط فرایند
۴. فهم متصدی

۳۱- رکن کلیدی در رسیدن به سطوح مطلوب ایمنی و اثر بخشی چیست؟

۱. تخصص کار بر اساس عوامل متغیر
۲. انتخاب وظایف مناسب سیستم فعلی
۳. گزینش نوع و مرتبه مناسب اتوماسیون
۴. طراحی شخص محور عوامل

۳۲- ویژگی اصلی رفتار نظارتی چیست؟

۱. مفهوم فرایندهای نیاز
۲. مفهوم فرایندهای کنترل
۳. مفهوم فرایندهای روانشناسی
۴. مفهوم فرایندهای عملکردی

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: روانشناسی صنعتی

رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت صنعتی ۱۲۱۷۰۹۳ - مدیریت صنعتی ۱۲۱۸۵۰۹

۳۳- کدامیک از موارد زیر جزء شاخص های مورد استفاده در تجزیه و تحلیل انجام شده توسط هاکی و هامیلتون می باشد؟

۰۱. پردازش موارد ۰۲. هوشیار کلی ۰۳. انتخاب پذیری سرعت ۰۴. سرعت تدریجی

۳۴- بی تعهدی باعث کاهش میزان کدامیک از موارد زیر در اهداف شغلی می باشد؟

۰۱. ارجحیت و تقدّمات ۰۲. هدفها و تلاشها
۰۳. استراژی های و احساسها ۰۴. مسائل جانبی مطلوب و راهبردها

۳۵- به نظر ریزون انواع خطاها برخاسته از چه فرایندهایی هستند؟

۰۱. گرایش های غیر انطباقی ۰۲. بنیادی ذهنی مفیدی
۰۳. گرایشهای غیر انطباقی و انطباقی ۰۴. بنیادی علمی

۳۶- تنها عنصر در قبول و پذیرش رفتار های ایمنی چیست؟

۰۱. درک رفتار ۰۲. درک خطر
۰۳. پذیرش پاسخ ها ۰۴. پذیرش و پیشگیری از حوادث

۳۷- طبق گفته راترجایگاه کنترل چگونه می باشد؟

۰۱. فقط درونی ۰۲. واگرا ۰۳. فقط بیرونی ۰۴. درونی یا بیرونی

۳۸- طبق گفته بنیس و نانوس ۱۹۸۵ مدیریت چیست؟

۰۱. هدف گذاری ۰۲. رفتار منشی ۰۳. دنبال کردن مسیر ۰۴. مسیر یابی

۳۹- متغیر کلیدی در نظر هرسی و بلانچارد چه عاملی است؟

۰۱. رفتار پیروان ۰۲. بلوغ پیروان ۰۳. استقلال کارگران ۰۴. نگرش کارگران

۴۰- خودکار آمدی به کدامیک از موارد زیر مربوط می شود؟

۰۱. نظرها و دیدگاهها ۰۲. ابزارها ۰۳. رفتار ۰۴. انتظار

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
1	د	عادي
2	ب	عادي
3	الف	عادي
4	د	عادي
5	ب	عادي
6	د	عادي
7	ج	عادي
8	ب	عادي
9	ج	عادي
10	د	عادي
11	ب	عادي
12	ب	عادي
13	ج	عادي
14	الف	عادي
15	الف	عادي
16	ب	عادي
17	ب	عادي
18	د	عادي
19	ب	عادي
20	د	عادي
21	الف	عادي
22	ج	عادي
23	الف	عادي
24	ب	عادي
25	ج	عادي
26	ج	عادي
27	الف	عادي
28	ج	عادي
29	د	عادي
30	الف	عادي
31	ج	عادي
32	ب	عادي
33	ب	عادي
34	الف	عادي
35	ب	عادي
36	ب	عادي
37	د	عادي
38	ج	عادي
39	ب	عادي
40	د	عادي