

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی
رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کارشناسی ارشد - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۳۵۰۴۶

۱- کدام دانشمند معتقد است که امروزه نمی توان تعریف استاندارد شده، جامع و مانعی از کار آفرینی داشت و علت این امر در طبیعت بین رشته ای کار آفرینی نهفته است؟

۱. رابرت هسیرچ ۲. پیتر دراگر ۳. گارتنر ۴. جفری تیمونز

۲- بر کدامیک از ویژگی های نامبرده برای کار آفرینان به عنوان نیروی انگیزشی مهم تأکید شده است؟

۱. نیاز به موفقیت ۲. استقلال طلبی ۳. تحمل ابهام ۴. کانون کنترل درونی

۳- کدامیک از موارد زیر از منافع کار آفرینی است؟

۱. قابلیت انعطاف پذیری ۲. انرژی - پشتکار
۳. مخاطره پذیری ۴. محصولات و خدمات جدید

۴- کدامیک از خصوصیات کار آفرینان را می توان با عباراتی نظیر کنترل بر سرنوشت خویش تعریف کرد؟

۱. نیاز به موفقیت ۲. استقلال طلبی ۳. تحمل ابهام ۴. مخاطره پذیری

۵- فرایند ایجاد هر چیز جدید و با ارزش را چه می گویند؟

۱. ابتکار ۲. خلاقیت ۳. نوآوری ۴. تازگی

۶- کدام مرحله خلاقیت زمانی رخ می دهد که افراد درگیر فعالیت هایی کاملاً نامرتبط با موضوع یا مساله هستند؟

۱. دوره آمادگی ۲. فرایند پرورش ۳. تجربه ایده ۴. ارزیابی و پیاده سازی

۷- کدام تکنیک خلاقیت نخستین بار توسط الکس آسبورن مطرح شد؟

۱. تحرک مغزی ۲. ارتباط اجباری
۳. صورت تطبیقی اسکمپر ۴. تکنیک دلفی

۸- کدام یک از تکنیک های ایجاد خلاقیت را می توان به عنوان مکمل در آموزش پنج قانون تحرک مغزی به کار برد؟

۱. تحرک مغزی ۲. ارتباط اجباری
۳. تجزیه و تحلیل مورفولوژیک ۴. صورت تطبیقی اسکمپر

۹- در کدام تکنیک خلاقیت، نقش رهبر و مشتری بسیار حساس بوده و تجربه و دانش آن ها در ثمر بخش بودن جلسه تعیین کننده است؟

۱. تکنیک دلفی ۲. گردش تخیلی ۳. گروه اسمی ۴. طوفان مغزی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی
رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کارشناسی ارشد- کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۳۵۰۴۶

۱۰- کدامیک از موارد زیر از دلایل اثر بخشی جلسات تحرک مغزی است؟

۱. افزایش قدرت خلاقیت
 ۲. عدم رقابت
 ۳. وجود انتقاد و ارزیابی سریع
 ۴. فی البداهه نبودن نظرات
- ۱۱- هنگامی که اعضای یک تیم در یک جا مستقر نباشند از کدام تکنیک خلاقیت می توان استفاده کرد؟
۱. صورت تطبیقی اسکمپر
 ۲. تجزیه و تحلیل مورفولوژیک
 ۳. گردش تخیلی
 ۴. دلفی

۱۲- کدامیک از موارد زیر از موانع سازمانی خلاقیت می باشند؟

۱. سیاست های دولت
۲. عوامل فرهنگی
۳. قوانین و مقررات
۴. عدم دسترسی به اطلاعات

۱۳- اشباع جزء کدام گروه از موانع خلاقیت است؟

۱. سازمانی
۲. فرهنگی
۳. فردی
۴. ادراکی

۱۴- ملاحظات مالی و بازاریابی در کدام یک از مراحل توسعه شرکت اهمیت اساسی دارد؟

۱. فعالیت های آغازین
۲. رشد
۳. ثبات و پایداری
۴. نوآوری یا افول

۱۵- هماهنگ سازی و یکپارچه سازی محدود ه های عملیاتی جزء کدامیک از روش های شرکت های نوآور و تطبیق پذیر می باشد؟

۱. سهمیم شدن در بینش کارکنان
۲. افزایش درک فرصت ها
۳. عملیات انعطاف پذیر
۴. توسعه تیم های شرکتی

۱۶- کدامیک از موارد زیر جزء وظایف و خصوصیات شرکت های تازه تاسیس در مرحله رشد و تصمیم گیری است؟

۱. تصمیم گیری بر اساس ارتباط غیر رسمی
۲. توافق بر سر تشخیص مسئولیت
۳. نیاز به عناصر ساختاری
۴. نظارت و بحث مجدد در مورد نیاز

۱۷- هدف کدام دسته از دوره های نامبرده آموزش و گسترش کمی استادان جدید از میان صنعتگران و دست اندرکاران فعالیت های اقتصادی برای آموزش کار آفرینی است؟

۱. آگاهی و جهت گیری به سوی کار آفرینی
۲. توسعه تأسیس شرکت ها
۳. رشد و بقای کارآفرینان و شرکت های کوچک
۴. توسعه آموزش کار آفرینی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی
رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کارشناسی ارشد - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۳۵۰۴۶

۱۸- بینش کار آفرینان شامل کدامیک از موارد زیر است؟

۰۱. عدم کنترل بر سرنوشت خود
۰۲. صراحت لهجه
۰۳. دیگر - هدایتی
۰۴. وامدار سیاسی شرکت یا دولتی خاص

۱۹- کدام دانشمند دیدگاه علمی نسبت به مدیریت دارد؟

۰۱. پیتر دراکر
۰۲. فردریک تیلور
۰۳. پروتر
۰۴. بایلور

۲۰- مسئولیت پذیری مدیران برای استفاده و به کار گیری کارکنان، تکنولوژی و منابع مالی که در اختیار دارند به کدام عامل فشار در سازمان اشاره دارد؟

۰۱. تعهد به فرصت
۰۲. مدیریت متعادل
۰۳. تعهد به منابع
۰۴. قراردادهای اجتماعی

۲۱- تئوری کوچک زیباست، توسط کدام دانشمند بیان شد؟

۰۱. دراکر
۰۲. سوسیائو
۰۳. شوماخر
۰۴. وسپیر

۲۲- عواملی که وسعت کار آفرینی را تحت تاثیر قرار می دهند چه نام دارند؟

۰۱. فرهنگ سازمانی
۰۲. فرهنگ کار آفرینی
۰۳. محیط کار آفرینی
۰۴. نوآوری سازمانی

۲۳- کدام یک از موارد زیر جزء ویژگی های شخصیتی کار آفرینان سازمانی است؟

۰۱. دوران کودکی آرامی را گذرانده اند.
۰۲. از سطح تحصیلات پایین تری برخوردارند.
۰۳. عدم استقرار در پایگاه اجتماعی
۰۴. الگو برداری از افرادی که تاثیر عمیقی بر روند فعالیت آنها داشته است.

۲۴- تعهد به کار آفرینی صرفاً چگونه فرایندی است ؟

۰۱. پایین به بالا
۰۲. دوجانبه
۰۳. بالای پایین
۰۴. چند جانبه

۲۵- اعتقاد به حریم در سازمان باعث ایجاد کدام شرایط در سطوح سازمان می شود؟

۰۱. برد - برد
۰۲. برد - باخت
۰۳. باخت - برد
۰۴. باخت - باخت

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: اصول و مبانی کار آفرینی، روشها و فنون توانمند سازی، کار آفرینی، کار آفرینی، کار آفرینی و توانمند سازی، مبانی پیشرفته کار آفرینی
رشته تحصیلی/کد درس: مدیریت دولتی ۱۲۱۸۴۶۴ - کارشناسی ارشد - کار آفرینی گرایش آموزش عالی ۱۲۱۸۵۳۱ - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۷۶ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۸۸ - مدیریت بازرگانی (چندبخشی) ۱۲۳۵۰۴۶

۲۶- در کدام دیدگاه نوآوری به عنوان یک فرایند چند مرحله ای و قابل کنترل فرض می شود؟

۱. کار آفرینی اداری
۲. کار آفرینی فرصت گرایانه
۳. کار آفرینی تقلیدی
۴. کار آفرینی اکتسابی

۲۷- در کدام دیدگاه استراتژیکی کار آفرینی، شرکت ها به ایجاد، رشد و توسعه واحدهای مستقل درون سازمان خود می پردازند؟

۱. کار آفرینی اکتسابی
۲. کار آفرینی پرورشگاهی
۳. کار آفرینی تقلیدی
۴. کار آفرینی اداری

۲۸- کدامیک از موارد زیر از عوامل تاثیرگذار بر نوع انتخاب نوآوری بر متغیر فردی است؟

۱. وسعت
۲. شخصیت های رهبران
۳. تفکیک وظایف
۴. تخصص

۲۹- بر اساس نظر فولر و استاپ فورد هرگاه شرکت ها تفکر دیگران را به عنوان ابزاری برای جداسازی از رفتارهای گذشته اقتباس کنند، کدام ویژگی از استراتژی های کار آفرینان در سازمان به وجود می آید؟

۱. پیشگامی
۲. داشتن روحیه فراتر از توانایی بالفعل
۳. گروه گرایی
۴. توانایی حل مشکلات

۳۰- اولین قدم در طراحی یک استراتژی کار آفرینانه شرکتی، کدام یک از گزینه های زیر را شامل می شود؟

۱. مشارکت در دیدگاه نوآوری
۲. تشویق نوآوری
۳. ایجاد جو کار آفرینانه در سازمان
۴. توسعه تیم های کار آفرینی

شماره سوال	پاسخ صحيح	وضعيت كليد
1	ب	عادي
2	ب	عادي
3	د	عادي
4	ب	عادي
5	ب	عادي
6	ب	عادي
7	الف	عادي
8	د	عادي
9	ب	عادي
10	الف	عادي
11	د	عادي
12	د	عادي
13	د	عادي
14	الف	عادي
15	ب	عادي
16	الف	عادي
17	د	عادي
18	ب	عادي
19	ب	عادي
20	د	عادي
21	ج	عادي
22	ج	عادي
23	الف	عادي
24	ج	عادي
25	ب	عادي
26	الف	عادي
27	ب	عادي
28	ب	عادي
29	الف	عادي
30	الف	عادي