



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱- چرا سیستم های پاداش در سازمانهای امروزی نقشی در ارتقاء بهره وری افراد ندارند؟

۰۱. ضد انگیزشی هستند
۰۲. انعطاف پذیرند
۰۳. نا کافی است
۰۴. ناعادلانه است

۲- در کشورهای توسعه یافته نظام پرداخت حقوق و مزایا چگونه تعیین می گردد؟

۰۱. بصورت پاداش سنتی
۰۲. با بررسی شرایط بازار
۰۳. متناسب با وضعیت تورم
۰۴. متناسب با میزان سوددهی

۳- مجموعه ای از روش ها و خط مشی هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزد اعمال می کنند؟

۰۱. سیاستهای ضد انگیزشی
۰۲. نظامهای پاداش سنتی
۰۳. نظامهای پرداخت
۰۴. سیاستهای حقوق و دستمزد

۴- در کدام سیاست حقوق و دستمزد، "تورم" به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و افزایش مزدها بر مبنای متوسط بهره وری ملی تعیین می گردد؟

۰۱. مزدی انعطاف پذیر
۰۲. حقوق و مزایای متفاوت
۰۳. مزد یکنواخت
۰۴. سطح پرداخت

۵- نقطه ای که در آن مقدار تقاضا شده برابر با مقدار کار عرضه شده باشد چه نامیده می شود؟

۰۱. تعادل
۰۲. تقسیم کار
۰۳. عرضه کار
۰۴. تقاضای کار

۶- در نظریه های حقوق و دستمزد، کدام گزینه در زمره نظریه های پویا قرار می گیرد؟

۰۱. اقتصادی و اجتماعی
۰۲. اقتصادی و سیاسی
۰۳. فرهنگی و ارزشی
۰۴. سیاسی و اجتماعی

۷- عبارت است از مبلغ پول و درآمدی که یک نفر یا یک خانوار به طور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذراندن زندگی مناسب در یک دوره زمانی مشخص نیاز دارد.

۰۱. دستمزد
۰۲. هزینه زندگی
۰۳. پاداش
۰۴. حقوق



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۸- کدام نظریه نتیجه تکامل سایر نظریه های پرداخت و منطقی ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان می باشد؟

۱. دستمزد بر اساس تشویق و افزایش تولید
۲. دستمزد براساس فرهنگ سازمانی
۳. دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد
۴. دستمزد بر اساس بهره وری

۹- در کدام هدف نظام پرداخت، منظور این است که میزان کار کارکنان با دریافتی های آنان هماهنگ باشد؟

۱. تعادل در پرداخت
۲. حفظ کارکنان توانمند
۳. تامین در پرداخت
۴. تامین امنیت شغلی

۱۰- ... یک نوع سلسله مراتب و طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل بوده و عبارت است از روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد.

۱. شاخص هزینه زندگی
۲. هزینه زندگی
۳. عرضه و تقاضا
۴. ساختار دستمزد

۱۱- کدام هدف از اهداف نظام پرداخت از مهمترین وظایف نظام اسلامی است؟

۱. حفظ کارکنان توانمند
۲. رعایت میانی ارزشی
۳. رفع فقر و تنگدستی
۴. ایجاد روحیه خدمتگزاری در کارکنان

۱۲- ... یک نمایش از داده های اقتصادی است که قیمت و مقداری را با مقدار پایه استاندارد مقایسه می کند.

۱. شاخص عددی
۲. عدد شاخص
۳. شاخص
۴. شاخص قیمت

۱۳- فرض کنید قیمت بنزین در فروردین ماه سال ۱۳۸۶ به ازای هر لیتر ۱۰ واحد پول و در فروردین ماه ۱۳۹۰، ۲۰ واحد پول باشد. در این صورت شاخص عددی ساده چقدر است؟

۱. ۲۰۰
۲. ۲
۳. ۱۰۰
۴. ۵۰

۱۴- کدام روش از طبقه بندی مشاغل، ساده ترین روشی است که در آن هر شغلی در مقایسه با سایر مشاغل مورد ارزیابی قرار می گیرد؟

۱. کمی
۲. امتیازی
۳. مقایسه عوامل
۴. رتبه بندی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱۵- در کدام روش ارزیابی و طبقه بندی مشاغل وقت گیری و هزینه زیاد از معایب آن محسوب می شود؟

۰۱. مقایسه عوامل ۰۲. رتبه بندی ۰۳. امتیازی ۰۴. طبقه بندی

۱۶- انعطاف پذیری از مزایای کدام روش ارزشیابی مشاغل است؟

۰۱. مقایسه عوامل ۰۲. امتیازی ۰۳. رتبه بندی ۰۴. طبقه بندی

۱۷- اعتماد به نفس، صداقت و امانتداری از ویژگیهای کدام معیار ارزشیابی عملکرد است؟

۰۱. کاری ۰۲. اخلاقی ۰۳. علمی ۰۴. ارزشی

۱۸- کم شدن گرایش های فردی از مزایای کدام روش ارزیابی عملکرد محسوب می شود؟

۰۱. ارزیابی ۳۶۰ درجه ای ۰۲. خود ارزیابی ۰۳. کمیته های ارزیاب ۰۴. سرپرستان

۱۹- در کدام روش ارزشیابی مشاغل مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی عملکردها و یا تصمیم گیریهای بسیار خوب یا بسیار بد کارکنان در حین انجام وظایف و مسئولیت هایشان مورد ثبت قرار می گیرند؟

۰۱. مدیریت بر مبنای هدف ۰۲. شاخص مستقیم ۰۳. استاندارد ۰۴. ثبت وقایع حساس

۲۰- در تئوری های انگیزشی، دومین مرتبه نیازهای ابراهام مزلو، کدام است؟

۰۱. امنیت ۰۲. خودیابی ۰۳. اجتماعی ۰۴. فیزیولوژیک

۲۱- کدام روش افزایش حقوق و مزایا عموماً در طبقات بالای مشاغل انجام می پذیرد؟

۰۱. براساس صلاحیت های علمی ۰۲. براساس صلاحیت های کاری ۰۳. به صورت خود کار ۰۴. براساس ارتقاء و شایستگی

۲۲- در خدمات رفاهی و امور تعاونی ها به آن دسته از نیازها اطلاق می شود که به خورد و خوراک، پوشاک، مصارف رفاهی و ملزومات در خدمت رفاه مناسب خانوار کارکنان مربوط می شود؟

۰۱. حقوق و مزایا و پاداش ۰۲. امور معیشتی و مصرف ۰۳. تامین وسیله ایاب و ذهاب ۰۴. مسکن و امور رفاهی

۲۳- متحد الشکل کردن به طریقی که مورد قبول واقع گردد، تعریف کدام گزینه است؟

۰۱. مقررات ۰۲. تکلیف ۰۳. استاندارد ۰۴. وظیفه



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۴- کدام روش از روش های متداول استاندارد مشاغل، هنگامی می تواند اثر بخش باشد که نظارت و کنترل به نحو صحیح اعمال گردد؟

۱. استفاده از شاخص های عملکرد
۲. ارزشیابی کیفی
۳. زمان سنجی
۴. کمی رگرسیون یا اقتصاد سنجی

۲۵- آن بخش از سنوات خدمت فرد که برای تصدی یا احراز یا ادامه فعالیت در یک شغل مورد نیاز، مفید یا مرتبط باشد، تعریف کدام عامل و مهارتهای مورد نیاز انجام شغل است؟

۱. تجربه
۲. کارآموزی
۳. تحصیلات رسمی
۴. دوره های آموزشی

۲۶- کدام مرحله از مراحل بودجه از لحاظ قوانین و مقررات، مهمترین، اساسی ترین و فنی ترین مرحله است؟

۱. مرحله اجرایی
۲. مرحله نظارت بر بودجه
۳. مرحله تهیه، تنظیم و پیشنهاد بودجه
۴. مرحله تصویب بودجه

۲۷- کدام مرحله از مراحل تفصیلی اجرای بودجه، تعیین میزان بدهی قابل پرداخت به موجب اسناد مثبت است؟

۱. تعهد
۲. تسجیل
۳. تامین اعتبار
۴. تشخیص

۲۸- ضوابط مربوط به ارتقاء گروههای شغلی و تعیین سمت قضایی بر اساس دستورالعمل جداگانه بایستی به تصویب چه مقامی برسد؟

۱. رئیس قوه قضائیه
۲. دادستان کل
۳. وزیر دادگستری
۴. هیئت وزیران

۲۹- ساعت کار اعضای هیات علمی، چند ساعت کار در هفته و به صورت تمام وقت است؟

۱. ۱۶ ساعت
۲. ۴۰ ساعت
۳. ۳۶ ساعت
۴. ۸ ساعت

۳۰- از لحاظ قانون کار، اجرتی که کار فرما به ازای کار انجام شده به کارگر پرداخت می کند چه نام دارد؟

۱. مزایا
۲. پاداش
۳. حقوق
۴. مزد



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

شماره سوال	وضعیت کلید	پاسخ صحیح
۱۶	عادی	الف
۱۷	عادی	ب
۱۸	عادی	ج
۱۹	عادی	د
۲۰	عادی	الف
۲۱	عادی	د
۲۲	عادی	ب
۲۳	عادی	ج
۲۴	عادی	د
۲۵	عادی	الف
۲۶	عادی	ج
۲۷	عادی	ب
۲۸	عادی	الف
۲۹	عادی	ب
۳۰	عادی	د

شماره سوال	وضعیت کلید	پاسخ صحیح
۱	عادی	الف
۲	عادی	ب
۳	عادی	د
۴	عادی	ج
۵	عادی	الف
۶	عادی	ج
۷	عادی	ب
۸	عادی	د
۹	عادی	الف
۱۰	عادی	د
۱۱	عادی	ج
۱۲	عادی	ب
۱۳	عادی	الف
۱۴	عادی	د
۱۵	عادی	ج