

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۱- کدام گزینه در رابطه با "سیاست های حقوق و دستمزد" صحیح تر است؟

۱. سیاست حقوق و مزایای متفاوت - سیاست مزدی منطقه ای - سیاست مزدی یکنواخت
۲. سیاست مزدی انعطاف پذیر - سیاست جنسیتی پرداخت - سیاست مزدی یکنواخت
۳. سیاست مزدی مرتبط با بهره وری - سیاست مزدی تأمین کننده حداقل زندگی - سیاست مزدی یکنواخت
۴. سیاست مزدی یکنواخت - سیاست سطح پرداخت - سیاست مزدی انعطاف پذیر

۲- کدام نگرش مدیریت حقوق و دستمزد "برنامه های پرداختی دولتی را نمونه ای از بوروکراسی ناکارآمد و پر هزینه" تلقی می کند؟

۱. نگرش های پرداخت بر اساس نظام مشارکتی
۲. نگرش های پرداخت بر اساس عوامل مؤثر شغل
۳. نگرش های پرداخت بر اساس کارایی
۴. نگرش پرداخت بر مبنای نوع وظیفه و موقعیت شغلی

۳- کدام نظریه توسط "جان استوارت میل" بر مبنای مقدار پول و سرمایه معینی که برای پرداخت دستمزد در نظر گرفته می شود، بنا شد؟ به عنوان مثال اگر وجه مزد ۵۰۰۰ ریال باشد و تعداد ۱۰ نفر در مؤسسه کار کنند، سطح دستمزد ۵۰۰ ریال خواهد بود.

۱. نظریه دستمزد بر اساس وجه مزد
۲. نظریه دستمزد بر اساس قدرت پرداخت
۳. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد
۴. نظریه پرداخت مساوی و متوازن

۴- از بطن کدام نظریه "سیاست کف دستمزد" یا حداقل دستمزد به وجود آمده است؟

۱. بر اساس تشویق، انگیزه و افزایش تولید
۲. بر اساس نظر و توافق اتحادیه و سندیکا
۳. بر اساس چسبندگی دستمزدها
۴. بر اساس قوانین و مقررات دولتی

۵- در نظریه دستمزد بر اساس "فرهنگ سازمانی"، فرهنگ سازمانی به چهار دسته تقسیم می شود، کدام گزینه در خصوص این دسته بندی صحیح است؟

۱. فرهنگ های: فردی - تیمی - سازمانی - ملی
۲. فرهنگ های: مذهبی - ملی - اجتماعی - رفتاری
۳. فرهنگ های: وظیفه مدار - فرآیند مدار - زمان مدار - شبکه مدار
۴. فرهنگ های: خرد - کلان - ملی - بین المللی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۶- در خصوص تاءثیرگذاری عامل " فناوری " برای طراحی، تولید، ساخت و پرداخت، کنترل، توزیع و ارائه خدمات مختلف، اندیشه ورزان به دو گروه مختلف تقسیم می شوند، کدام گزینه گویای این دسته بندی می باشد؟

۱. ۱- نظریه پردازان بخش خصوصی موافق این تاءثیر گذاری ۲- نظریه پردازان بخش دولتی اصولا مخالف این تاءثیرگذاری هستند.
۲. ۱- گروه استقبال کننده از این تاءثیرگذاری ۲- گروهی که این تاءثیرگذاری را یک فاجعه میدانند.
۳. ۱- گروهی که عامل فناوری را بی تاءثیر در مقوله های فوق می دانند. ۲- اندیشمندانی که ابعاد فرهنگی فناوری را وجه غالب میدانند.
۴. اندیش ورزان طرفدار ابعاد اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی عامل فناوری - ۲ کسانی که مخالف این تاءثیر گذاری هستند

۷- کدام گزینه در خصوص موارد تساوی فابل بررسی در " رعایت اصل در تساوی جبران خدمت "، صحیح است؟

۱. تساوی اجتماعی - تساوی شغلی - تساوی سطحی - تساوی نژادی
  ۲. تساوی سازمانی - تساوی برون سازمانی - تساوی برون سازمانی - تساوی فردی
  ۳. تساوی ارزشی - تساوی فرهنگی - تساوی سازمانی - تساوی شغلی
  ۴. تساوی فردی - تساوی سازمانی - تساوی تیمی - تساوی در سطح ملی
- ۸- شاخص های قیمت کاربرد های متنوعی دارند، در برخی موارد نیز راهنمایی برای سرمایه گذاری هستند، کدام گزینه گویای مهمترین شاخص های قیمت هستند؟

۱. شاخص تولید ناخالص داخلی - شاخص عددی - شاخص میانگین واسطه
۲. شاخص قیمت کل - شاخص عددی - شاخص جمعی موزون
۳. شاخص قیمت مصرف کننده - شاخص قیمت تولید کننده - انحراف تولید ناخالص داخلی
۴. شاخص لاس پیر - شاخص پاشه - شاخص ایده آل فیشر

۹- در کدام شاخص " ضریب مورد نظر ارزش کل کالا، در سال پایه برای محاسبه شاخص میانگین موزون نسبت ها " بکار میرود؟

۱. شاخص نسبت قیمت لاس پیر
۲. شاخص نسبت مقدار لاس پیر
۳. شاخص نسبت قیمت در سال نمونه
۴. شاخص نسبت قیمت پاشه

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۱۰- در روش بررسی در سال ۱۳۵۳ "گروه های اصلی کالاها و خدمات مورد استفاده خانوارها" شامل کدام گزینه می شود؟

۱. خوراک و مسکن - آموزش عمومی و عالی - پوشاک و سایر هزینه ها
۲. ایاب و ذهاب - مسکن - اقلام خوراکی و سایر هزینه ها - بهداشت و سلامتی
۳. خوراک - مسکن - پوشاک و سایر هزینه ها
۴. بهداشت و سلامتی - آموزش - خوراک - مسکن

۱۱- دسته بندی مشاغل به صورت کدام گزینه صورت می پذیرد؟

۱. گروه شغلی - دسته شغلی - رسته شغلی - طبقه شغلی
۲. دسته بندی اصلی شغلی - دسته بندی فرعی شغلی
۳. رتبه بندی شغلی - گروه بندی شغلی - طبقه بندی شغلی
۴. رسته شغلی - رسته فرعی - رشته شغلی - طبقات شغلی

۱۲- کدام گزینه در خصوص "روش امتیازی" در ارزشیابی مشاغل صحیح است؟

۱. یکی از روش های کمی ارزشیابی مشاغل است.
۲. یکی از روشهای کیفی و کمی ارزیابی مشاغل است.
۳. این روش دارای دو مرحله، تعریف عوامل عمومی و عوامل جزئی است.
۴. از مزایای این روش سهولت اجرا و سرعت عمل با هزینه نسبتاً کم می باشد.

۱۳- کدام گزینه شامل انواع "مقیاس های ارزیابی عملکرد" می باشد؟

۱. مقیاس های کیفی و کمی
۲. مقیاس های عینی و ذهنی
۳. مقیاس های شخصی و سازمانی
۴. مقیاس های کاری، اخلاقی و ارزشی

۱۴- در کدام روش، کارکنان به وسیله سرپرستان، زیر دستان، همکاران و مشتریان مورد ارزیابی قرار می گیرند؟

۱. روش توصیفی چند جانبه
۲. ارزشیابی ۳۶۰ درجه
۳. روش تصویر تعمیمی کلی
۴. ارزیابی جامع سازمانی

۱۵- در تئوری انگیزشی "فردریک هرزبرگ" دو گروه از عوامل که فرد را وادار به کار و فعالیت می نماید، شامل کدام گزینه است؟

۱. عوامل رضایت درونی و رضایت بیرونی
۲. عوامل مادی و عوامل معنوی
۳. عوامل بهداشتی و عوامل برانگیزاننده
۴. محرک های فردی و محرک های سازمانی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۱۶- کدام گزینه در رابطه با "نظریه برابری" که در دهه ۱۹۶۰ توسط آدامز مطرح شد صحیح است؟

- ۰۱ ارزش مطلق پاداش کافی نیست، بلکه رعایت انصاف و عدالت در پاداش موجب انگیزش می شود.
- ۰۲ در این نظریه برابری حقوق و پاداش زنان و مردان ابراز می گردد.
- ۰۳ این نظریه شامل تحت اختیار قرار گرفتن عوامل کنترلی در دست کارکنان است.
- ۰۴ نظریه برابری گویای این است که، هر فردی هر چه بیشتر تولید کند دستمزد بیشتری به او پرداخت گردد.

۱۷- در صورت پرداخت به علت شرایط نا متعارف کاری فرد، اینگونه پرداخت ها چه نامیده می شود؟

- ۰۱ امتیاز
- ۰۲ فوق العاده
- ۰۳ بهره وری
- ۰۴ حقوق

۱۸- کدام گزینه در خصوص "اصول حاکم بر رفاه" صحیح تر است؟

- ۰۱ اصل رشد و تکامل معنوی\_ اصل توان پرداخت سازمان
- ۰۲ اصل رعایت عدالت- اصل حفظ کرامت انسانی
- ۰۳ اصل مشروعیت خدمات رفاهی\_ اصل صداقت و ارزش آفرینی
- ۰۴ اصل رعایت عدالت\_ اصل تامین رفاه

۱۹- "هزینه اولاد و عائله مندی" شامل کدام گزینه می گردد؟

- ۰۱ حقوق
- ۰۲ سایر خدمات رفاهی
- ۰۳ تامین آتیه
- ۰۴ کمک های غیر نقدی

۲۰- کدام گزینه در خصوص "اضافات مجاز" صحیح است؟

- ۰۱ رفع حوائج شخصی\_ بیماری ها و حوادث
- ۰۲ رفع خستگی بدنی\_ رفع خستگی فکری
- ۰۳ شرایط محیط کار\_ مرخصی زایمان
- ۰۴ تاخیرهای غیر قابل اجتناب\_ خطای استاندارد شغل

۲۱- کدام گزینه شامل "انواع نظام های پرداخت کارانه" می باشد؟

- ۰۱ براساس نظام های مبتنی بر زمان\_ مبتنی بر مقام و تلاش
- ۰۲ نظام های پرداخت کارانه انفرادی\_ نظام مبتنی بر حضور
- ۰۳ نظام های مبتنی بر بازدهی\_ پرداخت بر اساس فاصله جغرافیایی
- ۰۴ نظام پرداخت گروهی\_ نظام پرداخت اطلاعاتی

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

## ۲۲- کدام گزینه در خصوص "روش دیفرانسیل قطعاتی تیلور" صحیح است؟

۱. در این سیستم چنانچه کارگر به استانداردهای زمان رسید "دستمزد اضافی و کافی دریافت می کند.
۲. در این روش تا آنجا که کارگر وظیفه خود را انجام دهد "دستمزد روزانه می گیرد.
۳. سیستم دستمزد تیلور احتیاج به تعیین دقیق استانداردهای زمان "کار" محل کار و مصالح دارد.
۴. در این روش مانند روش کارمزدی "کارمزدی ساده است با این تفاوت که به عوض تعیین اجرت ساخت هر قطعه" زمان ساخت هر قطعه به عنوان پایه کار لحاظ می شود.

## ۲۳- "عوامل ویژگی های شغلی" شامل کدام گزینه می گردد؟

۱. ویژگی های اخلاقی و توانمندیهای عملکردی
۲. عوامل انگیزشی و معیار های ارزشی
۳. عوامل ذهنی و جسمانی
۴. حدود اختیارات و پیچیدگی وظایف

## ۲۴- کدام گزینه در خصوص "امتیازات خصوصیات فردی" صحیح می باشد؟

۱. عوامل ویژگیها و توانمندیهای فردی+ رعایت انضباط سازمانی+ امتیازات تحصیلی+ ارزش های اخلاقی
۲. تجربه های فردی+ مهارت های ویژه+ امتیازات تحصیلی+ تجربیات شغلی
۳. عوامل ویژگیها و توانمندیهای فردی + دوره های آموزشی+ تجربه/ سابقه + امتیازات تحصیلات
۴. شناخت عناصر شغل+ رعایت جداول امتیازی+ ارزیابی عملکرد+ کاردانی فردی

## ۲۵- کدام گزینه در خصوص بودجه کل کشور صحیح است؟

۱. شامل دریافت ها از قبیل درآمدهای عمومی "اختصاصی و سایر منابع اعتباری می گردد.
۲. شامل پرداخت ها از قبیل اعتبارات هزینه ای، فروش دارایی های سرمایه ای می باشد.
۳. از دو بخش بودجه عمومی دولت و بودجه بخش خصوصی تشکیل می گردد.
۴. بودجه موسسات غیر انتفاعی و انتفاعی وابسته به دولت در بودجه کل کشور لحاظ نمی گردد.

## ۲۶- کدام گزینه در خصوص "طبقه بندی هزینه های دستگاه های اجرایی" صحیح است؟

۱. طبقه بندی: دستگاهی، پارلمانی، وزارتی، قضایی، قانونی
۲. طبقه بندی: موضوعی، عملیاتی، آماری، نظارتی
۳. طبقه بندی: هزینه ای، وظیفه ای، دستگاهی
۴. طبقه بندی: دستگاهی، منابع، مصارف و عملیات

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی)، مهندسی صنایع ۱۱۲۲۰۲۸

۲۷- ضریب ریالی حقوق قضات بنا به پیشنهاد کدام گزینه با هماهنگی ضریب حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه ها به تصویب هیئت وزیران می رسد؟

۱. به پیشنهاد مشترک هیئتی مرکب از وزیر بهداشت، علوم، دادگستری و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور.
۲. به پیشنهاد رییس جمهور و تایید وزیر علوم و دادگستری به تصویب هیئت وزیران
۳. به پیشنهاد اکثریت نمایندگان مجلس و تایید رئیس جمهور و تصویب هیئت وزیران
۴. به پیشنهاد هیئت وزیران، تصویب رییس جمهور و توشیح مقام معظم رهبری

۲۸- کدام گزینه در خصوص ساعات کار اعضای هیئت علمی صحیح است؟

۱. ساعات کار اعضای هیئت علمی حداقل ۸ ساعت و حداکثر ۱۳ ساعت در هفته می باشد.
۲. ساعات کار اعضای هیئت علمی ۴۰ ساعت در هفته به صورت تمام وقت است.
۳. ساعات کار اعضای هیئت علمی حداقل ۲۴ ساعت و حداکثر ۳۷ ساعت است.
۴. ساعات کار اعضای هیئت علمی به صورت شناور بین دانشگاه و استاد تعیین می گردد.

۲۹- به منظور رفع نقایص موجود در نظام پرداخت کارمندان در بخش عمومی و همچنین اجرای عدالت در تعیین پرداخت حقوق و مزایا به کارکنان دولت، کدام گزینه طراحی و اجراء گردید؟

۱. قانون استخدامی کشوری
۲. قانون حقوق و مزایای کارمندان دولت
۳. قانون پرداخت سراسری
۴. نظام پرداخت در قانون مدیریت خدمات کشوری

۳۰- کدام گزینه در خصوص تعریف "مزد از نظر سازمان بین المللی کار" صحیح است؟

۱. مزد به معنای اجرت یا درامدی است که صرف نظر از عنوان یا نحوه محاسبه آن قابل ارزیابی به وجه نقد باشد.
۲. میزان مزد صرفاً طبق توافق بین کارفرما و کارگر تعیین می گردد.
۳. مزد می تواند به صورت دائمی و یا مدت دار تعیین گردد.
۴. برای مزد از نظر سازمان بین المللی کار تعریف ویژه ای مشخص نشده است.