



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱- بیان کننده موضوعی سرنوشت ساز است که سازمان را در برابر آینده نامطمئن تجهیز می کند.

۰۱. استراتژی  
۰۲. تاکتیک  
۰۳. هدف گذاری  
۰۴. عملیات

۲- چرا سیستم های پاداش در سازمانهای امروزی نقشی در ارتقاء بهره وری افراد ندارند؟

۰۱. ضدانگیزی هستند  
۰۲. انعطاف پذیرند  
۰۳. ناکافی است  
۰۴. ناعادلانه است

۳- در کشورهای توسعه یافته نظام پرداخت حقوق و مزایا چگونه تعیین می گردد؟

۰۱. پاداش سنتی  
۰۲. بررسی شرایط بازار  
۰۳. وضعیت تورم  
۰۴. میزان سوددهی

۴- مجموعه ای از روشها و خط مشی هایی است که دولت و کارفرمایان در زمینه پرداخت مزداعمال می کنند.

۰۱. سیاستهای ضدانگیزی  
۰۲. نظامهای پاداش سنتی  
۰۳. نظامهای پرداخت  
۰۴. سیاستهای حقوق و دستمزد

۵- طبق کدام سیاست مزدی (تورم) به عنوان معیار و ضابطه کلی در تنظیم حقوق و دستمزد در نظر گرفته شده و افزایش مزدها بر مبنای متوسط بهره وری تعیین می گردد؟

۰۱. سیاست مزدی انعطاف پذیر  
۰۲. سیاست حقوق و مزایای متفاوت  
۰۳. سیاست سطح پرداخت  
۰۴. سیاست مزدی یکنواخت

۶- کدام نویسنده و صاحب نظر در مورد دستمزد معتقد است که نرخ لازمی برای تعیین دستمزد وجود دارد و آن میزانی است که کارگرتواند معاش خود را تامین کند؟

۰۱. پرودن  
۰۲. مالتوس  
۰۳. آدام اسمیت  
۰۴. کاره

۷- در نظریه های حقوق و دستمزد کدام گزینه در زمره نظریه های پویا قرار می گیرد؟

۰۱. نظریه اقتصادی واجتماعی  
۰۲. نظریه اقتصادی و سیاسی  
۰۳. نظریه فرهنگی و ارزشی  
۰۴. نظریه سیاسی واجتماعی

۸- در نظریه دستمزد براساس عرضه و تقاضای کار نقطه ای که در آن مقدار کار تقاضا شده برابر با مقدار کار عرضه شده است چه نامیده می شود؟

۰۱. تقاضای کار  
۰۲. عرضه کار  
۰۳. بازار کار  
۰۴. تعادل



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۹- عبارت است از مبلغ پول و درآمدی که یک نفر یا یک خانوار بطور معمول و بنا به عرف جامعه برای گذران زندگی مناسب در یک دوره زمانی مشخص نیاز دارد.

۱. حقوق  
۲. دستمزد  
۳. هزینه زندگی  
۴. پاداش

۱۰- کدام نظریه نتیجه تکامل سایر نظریه های پرداخت و منطقی ترین نظریه در ساختار مزد و نظام جبران خدمت کارکنان می باشد؟

۱. نظریه دستمزد براساس تشویق و افزایش تولید  
۲. نظریه دستمزد براساس فرهنگ سازمانی  
۳. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد  
۴. نظریه دستمزد براساس بهره وری

۱۱- در کدام نظریه دستمزد براساس فرهنگ سازمانی پرداخت حقوق و مزایا اصولاً به عملکرد فرد در واحد زمان بستگی دارد؟

۱. فرهنگ های فرآیند مدار  
۲. فرهنگ های زمان دار  
۳. فرهنگ های وظیفه مدار  
۴. فرهنگ های شبکه مدار

۱۲- کدام تساوی از تساوی حقوق هنگامی حاصل می گردد که هر شخص در سازمان مطابق ارزش نسبی شغل خود حقوق دریافت کند؟

۱. تساوی فردی  
۲. تساوی درون سازمانی  
۳. تساوی برون سازمانی  
۴. تساوی سازمانی

۱۳- در کدام هدف نظام پرداخت منظور این است که میزان کار کارکنان بادر یافتهای آنان هماهنگ باشد؟

۱. تعادل در پرداخت  
۲. حفظ کارکنان توانمند  
۳. تامین در پرداخت  
۴. تامین امنیت شغلی

۱۴- یک نوع سلسله مراتب و طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل بوده و عبارت است از روابط و تفاوتی که بین مزد مشاغل مختلف وجود دارد.

۱. شاخص هزینه زندگی  
۲. هزینه زندگی  
۳. عرضه و تقاضا  
۴. ساختار دستمزد

۱۵- یک نمایش از داده های اقتصادی است که قیمت و مقداری را با مقدار پایه استاندارد مقایسه می کند.

۱. شاخص عددی  
۲. عدد شاخص  
۳. شاخص  
۴. شاخص قیمت



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۱۶- اگر قیمت کالایی در سال ۱۳۸۰ نسبت به سال ۱۳۷۰ دو برابر شده باشد عدد شاخص این کالا نسبت به سال پایه ۱۳۷۰ چقدر است؟

۲. ۱      ۱۰۰. ۲      ۱. ۳      ۲۰۰. ۴

۱۷- انعطاف پذیری از مزایای کدام ارزشیابی مشاغل است؟

- ۰.۱ روش طبقه بندی      ۰.۲ روش مقایسه عوامل      ۰.۳ روش رتبه بندی      ۰.۴ روش امتیازی

۱۸- در کدام روش ارزیابی و طبقه بندی مشاغل وقت گیری و هزینه زیاد از معایب آن محسوب می شود؟

- ۰.۱ روش مقایسه عوامل      ۰.۲ روش رتبه بندی  
۰.۳ روش امتیازی      ۰.۴ روش طبقه بندی

۱۹- اعتقاد به معادربوط به کدام مورد از موارد مبانی اجرای ارزشیابی کارکنان می باشد؟

- ۰.۱ مبانی علمی      ۰.۲ مبانی ارزشی      ۰.۳ مبانی قانونی      ۰.۴ مبانی شناختی

۲۰- کم شدن گرایش های فردی از مزایای کدام روش ارزیابی عملکرد محسوب می شود؟

- ۰.۱ ارزیابی ۳۶۰ درجه ای      ۰.۲ خود ارزیابی      ۰.۳ کمیته های ارزیاب      ۰.۴ سرپرستان

۲۱- در کدام روش ارزشیابی مشاغل مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی عملکردها و یا تصمیم گیریهای بسیار خوب یا بسیار بد کارکنان در حین انجام وظایف و مسئولیت هایشان مورد ثبت قرار می گیرند؟

- ۰.۱ روش شاخص مستقیم      ۰.۲ روش استانداردها  
۰.۳ روش ثبت وقایع حساس      ۰.۴ مدیریت بر مبنای هدف

۲۲- کدام روش افزایش حقوق و مزایا عموماً در طبقات بالای مشاغل انجام می پذیرد؟

- ۰.۱ براساس صلاحیتهای علمی      ۰.۲ بر اساس صلاحیتهای کاری  
۰.۳ به صورت خود      ۰.۴ براساس ارتقاء و شایستگی

۲۳- طبق کدام اصل از اصول حاکم بر رفاه باید هر چیز ارزشمندی در خدمت انسان قرار گیرد تا اواز طریق بهره گیری شایسته از آنها مسیر کمال معنوی خود را هموار سازد؟

- ۰.۱ اصل رعایت عدالت      ۰.۲ اصل رشد و تکامل معنوی  
۰.۳ اصل مشروعیت خدمات رفاهی      ۰.۴ اصل حفظ کرامت انسانی

۲۴- متحد الشکل کردن به طریقی که مورد قبول واقع گردد تعریف کدام گزینه است؟

- ۰.۱ مقررات      ۰.۲ تکلیف      ۰.۳ استاندارد      ۰.۴ وظیفه



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

رشته تحصیلی/کد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

۲۵- کدام روش از روشهای متداول استاندارد مشاغل هنگامی می تواند اثربخش باشد که نظارت و کنترل به نحو صحیح اعمال گردد؟

۱. روش استفاده از شاخصهای عملکرد
۲. روش ارزشیابی کیفی عملکرد
۳. روش زمان سنجی
۴. روش کمی رگرسیون یا اقتصاد سنجی

۲۶- در کدام طرح از نظامهای پرداخت کارانه انفرادی اغلب به شکل پاداش بر اساس عملکرد رضایت بخش سازمان از عملکرد مدیریت یک واحد قابل پرداخت است؟

۱. طرح کار فردی
۲. طرح کارانه روزانه
۳. طرح کارانه مدیران
۴. طرح کارانه فروش

۲۷- عبارت است از آن بخش از سنوات خدمت فرد که برای تصدی یا احراز یا ادامه فعالیت در یک شغل مورد نیاز مفید یا مرتبط باشد.

۱. تحصیلات
۲. تجربه
۳. کار آموزی
۴. مهارت

۲۸- کدام مرحله از مراحل تفصیلی اجرای بودجه تعیین میزان بدهی قابل پرداخت به موجب اسناد مثبت است؟

۱. تعهد
۲. تسجیل
۳. تامین اعتبار
۴. تشخیص

۲۹- ساعت کار اعضای هیات علمی چند ساعت کار در هفته و بصورت تمام وقت است؟

۱. ۱۶ ساعت
۲. ۴۰ ساعت
۳. ۳۶ ساعت
۴. ۸ ساعت

۳۰- از لحاظ قانونی کار به اجرتی گفته می شود که کار فرما به ازای کار انجام شده به کارگر پرداخت می کند.

۱. پاداش
۲. مستمری
۳. مزد
۴. اضافه کار