

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۱- با توجه به منحنی های مطلوبیت مصرف کننده تا جایی از کالاها و خدمات استفاده می کند که قرار گیرد.

- ۰۱ در نقطه حداکثر مطلوبیت نهایی
۰۲ در نقطه حداقل مطلوبیت کل
۰۳ در نقطه حداقل مطلوبیت نهایی و کل
۰۴ در نقطه حداکثر مطلوبیت کل

۲- اگر بکارگیری و اشتغال یک واحد از نیروی کار موجب شود که هزینه کل از درآمد کل بیشتر باشد در این صورت:

- ۰۱ استخدام بیشتر صورت می گیرد.
۰۲ تولید و استخدام افزایش می یابد.
۰۳ استخدام صورت نمی گیرد.
۰۴ قیمت محصول و استخدام کاهش می یابد.

۳- تقاضای نیروی کار رابطه می باشد.

- ۰۱ معکوس قیمت نیروی کار و اشتغال
۰۲ معکوس قیمت نیروی کار و قیمت محصول
۰۳ مستقیم قیمت محصول و اشتغال
۰۴ مستقیم قیمت محصول و سطح عمومی قیمت ها

۴- کدام گزینه از ویژگی های بازار های کار می باشند؟

- ۰۱ موضع قوی نیروی کار در قدرت چانه زنی و شبکه ارتباطات کاملاً متشکل و گسترش یافته.
۰۲ همراه بودن نیروی کار در کنار کارش و موضع ضعیف کارگر در قدرت چانه زنی.
۰۳ مستمر نبودن رابطه اشتغال و موضع قوی نیروی کار در قدرت چانه زنی .
۰۴ استاندارد نبودن نیروی کار در مشاغل خودش و همراه بودن نیروی کار در کنار کارش .

۵- افزایش تولید با نرخ کاهنده معلول می باشد.

- ۰۱ قانون بازدهی صعودی
۰۲ قانون بازدهی نزولی
۰۳ تولید نهایی منفی
۰۴ تولید نهایی و تولید متوسط منفی

۶- حاصلضرب تولید نهایی در قیمت محصول برابر:

- ۰۱ ارزش تولید متوسط نیروی کار
۰۲ تولید نهایی نیروی کار
۰۳ تولید متوسط نیروی کار
۰۴ ارزش تولید نهایی نیروی کار

۷- $MFC = VMPP_L$ تعیین کننده :

- ۰۱ سطح تولید کالاها
۰۲ سطح قیمت کالاها
۰۳ سطح اشتغال
۰۴ سطح قیمت عوامل تولید

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۸- کدام گزینه صحیح می باشد؟

۱. تغییرات نیروی کار در بلند مدت از تغییرات در کوتاه مدت بیشتر است.
۲. شیب منحنی تقاضای نیروی کار در بلند مدت بیشتر از کوتاه مدت است.
۳. تقاضای نیروی کار، رابطه قیمت محصول و اشتغال می باشد
۴. تقاضای نیروی کار، رابطه قیمت محصول و سطح عمومی قیمت ها می باشد

۹- درصد تغییرات نیروی کار به درصد تغییرات قیمت نیروی کار را..... می گویند.

۱. کشش درامدی تقاضا برای نیروی کار برابر
۲. کشش تقاضا برای نیروی کار برابر
۳. کشش متقاطع تقاضا برای نیروی کار برابر
۴. کشش تولیدی نیروی کار برابر

۱۰- کشش تقاضا برای نیروی کار به کدام یک از عوامل زیر مرتبط می باشد؟

۱. میزان سهولت جایگزینی دیگر نهادهای تولید با سرمایه و نیروی کار.
۲. کشش عرضه دیگر عوامل تولید که جایگزین سرمایه می باشند.
۳. نسبت هزینه های نیروی کار به کل درآمد تولید و میزان سهولت جایگزینی دیگر نهادهای تولید با سرمایه.
۴. کشش تقاضا برای محصولی که بنگاه تولید می کند و میزان سهولت جایگزینی دیگر نهادهای تولید با نیروی کار.

۱۱- کدام گزینه صحیح می باشد؟

۱. کشش تقاضا برای نیروی کار به میزان سهولت جایگزینی دیگر نهادهای تولید با سرمایه مرتبط می باشد.
۲. نقطه اشباع مصرف کننده در نقطه حداقل مطلوبیت کل می باشد.
۳. تقاضای بازار برای نیروی کار هنگامی که قیمت کالاها تغییر کند دارای شیب بیشتری می شود.
۴. تقاضای بازار برای نیروی کار هنگامی که قیمت کالاها تغییر کند دارای شیب کمتری می شود.

۱۲- حاصل جمع جمعیت شاغل و بیکار تقسیم بر جمعیت در سن فعالیت را..... می گویند.

۱. نرخ جمعیت شاغل
۲. نرخ مشارکت
۳. نرخ فعالیت.
۴. نرخ بیکاری

۱۳- منحنی عرضه کار در کوتاه مدت در سطوح دستمزد پایین نشان دهنده:

۱. رابطه منفی بین مزد و تعداد ساعات کار عرضه شده.
۲. رابطه مثبت بین مزد و تعداد ساعات کار عرضه شده.
۳. رابطه مثبت و منفی بین مزد و تعداد ساعات کار عرضه شده.
۴. عدم رابطه بین مزد و تعداد ساعات کار عرضه شده.

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۱۴- اثر جانشینی تغییر نرخ مزد عمل می کند.

۱. مخالف
۲. موافق
۳. ابتدا موافق و بعد مخالف
۴. ابتدا مخالف و بعد موافق

۱۵- افزایش دستمزد و اشتغال معلول :

۱. افزایش تقاضا برای نیروی کار است
۲. افزایش عرضه برای نیروی کار است.
۳. افزایش تقاضا و عرضه برای نیروی کار است.
۴. افزایش تقاضا برای نیروی کار و ارزش تولید متوسط نیروی کار است.

۱۶- کدام یک از عوامل زیر باعث انتقال منحنی عرضه نیروی کار می شود؟

۱. سلیقه
۲. جمعیت
۳. تکنولوژی و مطلوبیت
۴. حجم سرمایه و جمعیت

۱۷- قانون مفرغ دستمزدها می گوید :

۱. هر چه مزد از حداقل معیشت برای زندگی کارگران بیشتر باشد ، باعث افزایش نیروی کار می شود.
۲. هر چه مزد از حداقل معیشت برای زندگی کارگران کمتر باشد ، باعث افزایش نیروی کار می شود.
۳. کاهش جمعیت باعث افزایش مزد می شود و دیدگاه خوشبینانه ای نسبت به وضعیت نیروی کار در یک دوره کوتاه مدت است که علم اقتصاد را شوم می خواند .
۴. افزایش جمعیت باعث افزایش مزد می شود و مؤید آن است که هر چند در کوتاه مدت دستمزدها افزایش دارد ولی در بلندمدت دستمزدها به سمت حداقل معاش پیش می روند.

۱۸- کدام مکتب اقتصادی هزینه تولید را قیمت کالا می دانست ؟

۱. کلاسیک ها
۲. کینزین ها
۳. نیو کلاسیک ها
۴. نهایون

۱۹- کدام یک از گزینه های زیر جزء نتایج تئوری بهروری نهایی می باشند ؟

۱. تعادل بیکاری و حداقل معیشت
۲. انعطاف ناپذیری مزد ها و حداقل معیشت
۳. اشتغال کامل
۴. اشتغال ناقص

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۲۰- کدام گزینه در مورد تداوم رشد اقتصادی کشورهای صنعتی صحیح می باشد؟

۱. افزایش ماشین آلات و تجهیزات و افزایش کارایی
۲. کشف منابع طبیعی اضافی و افزایش ماشین آلات و تجهیزات
۳. گسترش تکنولوژی
۴. افزایش کارایی

۲۱- کدام گزینه صحیح می باشد؟

۱. میزان بهینه آموزشی که یک بنگاه در خصوص یک فرد متعهد می گردد آن اندازه است که ارزش فعلی مجموع مزد دریافتی از ارزش فعلی مجموع ارزش تولید نهایی کارگران کمتر باشد.
۲. میزان بهینه آموزشی که یک بنگاه در خصوص یک فرد متعهد می گردد آن اندازه است که ارزش فعلی مجموع ارزش تولید نهایی کارگران از ارزش فعلی مجموع مزد دریافتی فرد کمتر باشد.
۳. برای موجه بودن رفتار بنگاه از نظر اقتصادی در آموزش حین خدمت کارگران باید ارزش فعلی مجموع مزد دریافتی از ارزش فعلی مجموع ارزش تولید نهایی کارگران بیشتر باشد.
۴. برای موجه بودن رفتار بنگاه از نظر اقتصادی در آموزش حین خدمت کارگران باید ارزش آتی مجموع ارزش تولید نهایی کارگران از ارزش فعلی مجموع مزد دریافتی فرد بیشتر باشد.

۲۲- کدام یک از گزینه های زیر جزء دلایل تفاوت مزدهای تعادلی در بلند مدت می باشد؟

۱. متفاوت بودن مطلوبیت ها و قیمت کالاها
۲. برابر بودن نرخ های ربحان زمانی مردم نسبت به یکدیگر
۳. اختلاف در دریافتی های مشاغل و اختلاف در سلیقه ها
۴. متفاوت بودن هزینه های مربوط به کسب کار

۲۳- کدام یک از گزینه های زیر باعث اختلاف سطح دستمزد در دو منطقه می شود؟

۱. تحرک و جا به جایی نیروی کار
۲. تحرک و جا به جایی سرمایه
۳. تجارت بین ناحیه ای
۴. متفاوت بودن تولید کالا در دو ناحیه و عدم تحرک سرمایه

$$۲۴- \text{رابطه } C = \sum_{t=0}^n \frac{W_t^A - W_t^B}{(1+i)^t} \text{ نشانگر چیست؟}$$

۱. مهاجرت
۲. افزایش سن نیروی کار و عدم مهاجرت
۳. افزایش هزینه های غیر مستقیم و تحلیل هزینه فایده
۴. کاهش منافع پولی و عدم مهاجرت

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

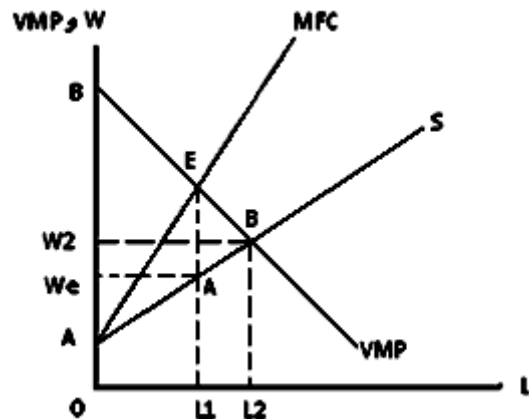
۲۵- چون همواره قیمت بزرگتر از درآمد نهایی می باشد در نتیجه:

۱. منحنی تقاضای انحصارگر در فروش کالا برای نیروی کار از منحنی تقاضای رقابت کننده کامل برای نیروی کار بالاتر قرار می گیرد.
۲. منحنی تقاضای انحصارگر در فروش کالا برای نیروی کار از منحنی تقاضای رقابت کننده کامل برای نیروی کار پایین تر قرار می گیرد
۳. منحنی تقاضای انحصارگر در فروش کالا برای نیروی کار روی منحنی تقاضای رقابت کننده کامل برای نیروی کار قرار می گیرد.
۴. منحنی تقاضای انحصارگر در فروش کالا برای نیروی کار از منحنی تقاضای رقابت کننده کامل برای نیروی کار ابتدا پایین تر و بعد بالاتر قرار می گیرد.

۲۶- حاصلضرب تولید نهایی نیروی کار در قیمت برابر است با:

۱. منحنی تقاضا برای نیروی کار در بازار انحصاری
۲. منحنی تقاضا برای نیروی کار در بازار رقابتی.
۳. منحنی عرضه برای نیروی کار در بازار انحصاری
۴. منحنی عرضه برای نیروی کار در بازار رقابتی

۲۷- در نمودار زیر که L_1 و We به ترتیب میزان اشتغال و مزد تعادلی را نشان دهید نوع بازار و میزان تخصیص چگونه است؟



۱. انحصار در خرید - تخصیص نامناسب
۲. انحصار در خرید - تخصیص مناسب
۳. انحصار در فروش - تخصیص نامناسب
۴. انحصار در فروش - تخصیص مناسب

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۲۸- کدام گزینه صحیح می باشد؟

۱. سطح اشتغال در بازار رقابت کامل بیشتر از بازار انحصاری است.
۲. تحریک و جا به جایی نیروی کار و سرمایه و دیگر عوامل تولید باعث اختلاف سطح دستمزد در دو منطقه می شود.
۳. متفاوت بودن مطلوبیت ها و قیمت کالاها جزء دلایل تفاوت مزدهای تعادلی در بلند مدت می باشد
۴. سطح اشتغال در بازار رقابت کامل کمتر از بازار انحصاری است.

۲۹- کدام یک از موارد زیر جزء عوامل مؤثر بر کشش تقاضا برای نیروی کار اتحادیه ها می باشد؟

۱. کشش جانشینی دیگر نهاده ها برای نیروی کار اتحادیه.
۲. کشش درآمدی محصول برای نیروی کار اتحادیه.
۳. کشش متقاطع محصول برای نیروی کار اتحادیه.
۴. کشش هزینه ای تولید برای نیروی کار اتحادیه.

۳۰- سیاست تعیین حداقل مزد بوسیله اتحادیه کارگری بر رفاه اقتصادی چه اثری دارد؟

۱. رفاه را افزایش می دهد.
۲. رفاه را کاهش می دهد.
۳. بر روی رفاه اثری ندارد.
۴. رفاه می تواند افزایش و کاهش و یا ثابت بماند.

۳۱- $MRT_{xy}^A = MRTS_{xy}^B$ نشان دهنده :

۱. شرط کارایی یا وجود بهینگی پارتو در کل اقتصاد در مصرف و تولید
۲. شرط کارایی یا وجود بهینگی پارتو در کل اقتصاد در مصرف.
۳. شرط کارایی یا وجود بهینگی پارتو در کل اقتصاد در مصرف و تولید و رفاه اقتصاد
۴. شرط کارایی یا وجود بهینگی پارتو در کل اقتصاد در تولید

۳۲- استفاده افراد دیگر از این کالاها، باعث کاهش یافتن میزان استفاده دیگران از آن نمی شود و صفر بودن هزینه نهایی استفاده جزء ویژگی کدام دسته از کالاها می باشد؟

۱. کالا های خصوصی خالص
۲. کالا های عمومی خالص
۳. کالا های عمومی و خصوصی خالص
۴. کالا های عمومی و سرمایه ای خالص

۳۳- کدام یک از موارد زیر جزء مواردی می باشد که عدم دخالت دولت را در اقتصاد مطرح می کند؟

۱. وجود پیامدهای بیرونی و کالاهای عمومی
۲. وجود پیامدهای درونی و پیامدهای بیرونی
۳. فقدان رقابت در بازار کالا و نهاده های تولید
۴. وجود اطلاعات کامل

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۳۴- کدام یک از دلایل زیر نشان دهنده آن است که هزینه کردن بنگاه برای ایمن سازی و بهداشت منافع فراتر از منافع خصوصی دارد؟

۱. تغییر در قیمت دستمزد نیروی کار و قیمت تولیدی
۲. از بین رفتن قانون بازدهی نزولی و کاهش رفاه
۳. افزایش بازدهی تولید و رفاه عمومی
۴. جلوگیری از بروز وقفه و اختلال در تولید

۳۵- کدام گزینه در مورد نرخ بیکاری طبیعی صحیح می باشد؟

۱. جمع نرخ بیکاری اصطکاکی و نرخ بیکاری ساختاری
۲. با وضعیت اشتغال ناقص سازگار است و تفاوت نرخ بیکاری اصطکاکی و نرخ بیکاری ساختاری می باشد.
۳. افزایش تقاضای کل، باعث کاهش نرخ طبیعی بیکاری و افزایش بیکاری ساختاری می شود.
۴. کاهش هزینه کسب اطلاعات، باعث افزایش نرخ بیکاری طبیعی می گردد و برابر نرخ بیکاری اصطکاکی است.

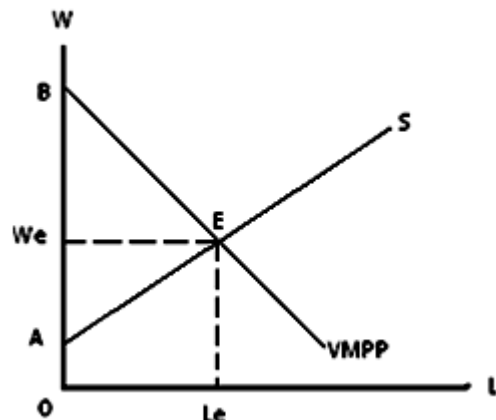
۳۶- کدام یک از گزینه های زیر باعث رسیدن بازارهای کار و کالا به تعادل می شود؟

۱. سیاست های درآمدی و انگیزشی
۲. سیاست های طرف عرضه و درآمدی
۳. سیاست های پولی و مالی
۴. سیاست های انگیزشی و درآمدی

۳۷- رابطه معکوس بین نرخ بیکاری و نرخ تورم دستمزدها نشانگر:

۱. رابطه فیلیپس در کوتاه مدت
۲. رابطه فیلیپس در بلند مدت
۳. رابطه فیلیپس در کوتاه مدت و بلند مدت
۴. رابطه فیلیپس در نرخ طبیعی بیکاری

۳۸- در نمودار زیر $WeBE$ می باشد.



۱. سهم نیروی کار و سرمایه
۲. سهم نیروی کار
۳. سهم سرمایه
۴. سهم اجاره

کارشناسی

حضرت علی(ع): دانش راهبر نیکویی برای ایمان است

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: اقتصاد کار و نیروی انسانی

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اقتصادی (اقتصاد نظری)، علوم اقتصادی (نظری) چندبخشی ۱۲۲۱۱۱۱

۳۹- هر چه منحنی لورنز به خط برابری کامل نزدیک شود.....

۱. توزیع درآمدها بین خانوارها برابرتر می شود.
۲. توزیع درآمدها بین خانوارها نابرابرتر می شود.
۳. بیکاری در خانوارها کمتر می شود.
۴. بیکاری در خانوارها بیشتر می شود.

۴۰- کدام یک از گزینه های زیر جزء علل توزیع نابرابری درآمد می باشد؟

۱. تفاوت در نرخ های داخلی رجحان زمانی افراد و تفاوت در تواناییهای اولیه افراد.
۲. تفاوت در میل نهایی به مصرف افراد و تفاوت در میل نهایی به سرمایه گذاری افراد.
۳. تفاوت در میل متوسط به مصرف افراد و تفاوت در میل نهایی به مصرف افراد.
۴. تفاوت در میل نهایی به سرمایه گذاری افراد و تفاوت در میل متوسط به مصرف افراد.